



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2017. ГОДИНУ**

**ОПШТИНА НОВА ВАРОШ
Децембар 2016.**

САДРЖАЈ:

1. УВОД	3
2. КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ	4
3. ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ	5
4. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА	6
4.1 Подаци о незапослености	6
4.2 Подаци о запослености – стање и кретање	8
4.3 Најугроженије групе незапослених лица	9
5. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ	9
6. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2017. ГОДИНУ	12
7. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2017. ГОДИНУ	13
7.1 Подршка самозапошљавању	14
7.2 Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	15
7.3 Јавни радови	17
7.4 Програм стручне праксе	18
7.5 Програм стицања практичних знања за неквалификована лица	19
7.6 Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом	20
7.7 Обуке на захтев послодавца	20
8. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА	20
9. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА	21

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања, израђен је у складу са Националном стратегијом запошљавања за период 2011. – 2020. година.

Локалним акционим планом запошљавања општине Нова Варош (у даљем тексту ЛАПЗ) утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији општине Нова Варош (у даљем тексту: општина).

Правни основ за доношење ЛАПЗ је садржан у одредби члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл.гласник РС“ бр. 36/09 и 88/10) којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити ЛАПЗ.

Чланом 60. истог закона утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог ЛАПЗ обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређених програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев ресорном Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање, донет ЛАПЗ, обезбеђено више од половине средстава за финансирање одређеног програма или мера, и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

ЛАПЗ садржи елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања;
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину;

- циљеве и приоритете политике запошљавања;
- програме и мере активне политике запошљавања са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима;
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања;
- носиоце послова реализације ЛАПЗ;
- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивање у мере активне мере запошљавања;
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

Спровођење ЛАПЗ и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога је Општинска управа у припреми и изради ЛАПЗ користила податке Националне служба за запошљавање – Филијале Пријеполје и Регионалне привредне коморе Ужице.

На ЛАПЗ, претходно мишљење дао је Локални савет за запошљавање.

2. КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Према подацима из средине 2015. године на територији општине Нова Варош, послује око 75 привредних друштава и око 400 предузетничких радњи. Средња предузећа чине свега 7,2% укупног броја регистрованих привредних друштава, док остале чине мала предузећа.

Преглед значајнијег учешћа предузећа по називу делатности у односу на укупан број регистрованих предузећа:

Назив делатности	Бројна заступљеност предузећа
Прерађивачка индустрија	
производња прехранбених производа	5,8%
производња одеће	4,3%
прерада дрвета и производња папира	11,6%
производња хемијских производа	5,8%
производи од метала	4,3%
Остале делатности:	

грађевинска делатност	5,8%
саобраћај, складиштење и везе	5,8%
производне услуге (оправке, истраживања, рачуноводствени послови)	7,2%
угоститељске услуге-хотели, ресторани	10,6%
трговина на велико и мало	27,5 %

У структури предузећа, најбројнија су предузећа из области трговине 27,5% од укупног броја регистрованих предузећа. Након трговине најбројнија су предузећа из прерађивачке индустрије 24,21% и то:

Преко 50% запослених, запослено је у малим предузећима, а највећи број предузећа запошљавају мање од 10 радника.

Прерађивачка индустрија запошљава највећи број радника, око 45%, а затим трговинска предузећа око 20%.

Највише се извози у земље у окружењу.

Највише су се извозили следећи производи:

- пољопривредни и прехранбени производи;
- остали производи од пластике.

Највише су се увозили следећи производи:

- возила друмска, прибор и делови;
- машине, апарати и уређаји;
- репроматеријал

3. ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

На основу пописа из 2002. године општина Нова Варош је имала 19.982 становника, а по попису из 2011. године имала је **16.638** становника, што представља смањење броја становника за 20,1%.

СТАНОВНИШТВО ПРЕМА СТАРОСТИ И ПОЛУ

Пол	Укупно	0-19 год.	20-44 год.	45-64 год.	65 г. и више
М	8.274	1.472	2.505	2.811	1.486
Ж	8.364	1.458	2.239	2.759	1.908

Просечна старост становника је 44,8 година. Сеоско становништво чини 47,14% укупног становништва општине.

Најбројније становнишво је између 45 и 64 године старосне доби.

4. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Према подацима Националне службе за запошљавање - Филијале Пријепоље укупан број незапослених лица на територији општине Нова Варош у октобру 2016. је 2.057 лица (1.052 жена), што је представља незнатан пораст незапослености у односу на исти период из 2015. године (0,77%).

4.1 Подаци о незапослености

Таб. 1 Незапослена активна лица по полу и степену стручне спреме:

Степен стручне спреме	Незапослена лица		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
			Без радног искуства		Били у радном односу			
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	641	283	93	55	548	228	11	2
II	29	21	7	6	22	15	1	0
III	727	339	124	52	603	287	4	1
IV	436	278	91	36	345	242	4	1
V	8	2	0	0	8	2	0	0
VI-1	47	30	8	2	39	28	0	0
VI-2	53	37	23	16	30	21	2	1
VII-1	115	61	51	25	64	36	0	0
VII-2	1	1	1	1	0	0	0	0
Укупно	2057	1052	398	193	1659	859	22	5

Таб. 2 Незапослена активна лица по полу и дужини тражења посла

Дужина тражења посла	Незапослена лица		Просечна дужина тражења посла (у месецима)		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
					Без радног искуства		Били у радном односу			
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
до 3 мес	203	99	1,33	1,31	38	18	165	81	2	0
3 до 6 мес	163	76	4,20	4,20	23	10	140	66	1	1

6 до 9 мес	146	72	7,57	7,66	21	11	125	61	1	0
9 до 12 мес	153	68	10,30	10,40	25	9	128	59	1	0
1 до 2 год	292	124	17,79	17,78	61	21	231	103	5	1
2 до 3 год	220	124	30,77	30,80	51	20	169	104	3	0
3 до 5 год	287	151	48,00	47,86	65	40	222	111	3	1
5 до 8 год	261	138	74,46	73,76	43	19	218	119	4	1
5 до 10 год	79	48	105,46	104,50	18	10	61	38	1	0
Преко 10 г.	253	152	172,98	179,05	53	35	200	117	1	1
Укупно	2057	1052	49,05	54,53	398	193	1659	859	22	5

Таб. 3 Незапослена активна лица по полу и годинама старости:

Године старост и (година)	Незапослена лица		Просечна старост		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
					Без радног искуства		Били у радном односу			
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
15-19	21	9	18,71	18,78	20	8	1	1	0	0
20-24	107	43	22,11	22,56	72	28	35	15	2	0
25-29	222	112	27,29	27,42	91	39	131	73	3	1
30-34	225	120	32,06	31,97	52	24	173	96	1	0
35-39	214	125	36,91	36,84	63	31	151	94	3	1
40-44	228	135	42,16	42,19	56	32	172	103	0	0
45-49	241	139	47,08	47,02	25	17	216	122	2	0
50-54	316	174	52,11	52,06	12	8	304	166	4	2
55-59	327	166	56,84	56,67	5	4	322	162	4	1
60-64	156	29	61,46	60,14	2	2	154	27	3	0
Укупно	2.057	1.052	43,53	42,86	398	193	1.659	859	22	5

У односу на претходну годину, пријављене потребе за запошљавањем су на истом нивоу.

4.2 Подаци о запослености – стање и кретање

Према подацима РЗС-а, стање на дан 31.март 2015. године, у општини Нова Варош, је 2649 запослена, што представља **раст од 2,8%** у односу на годишњи просек запослених у 2014. години. Од тога је 1599 лица (од тога 737 жена) запослено у у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) а 1050 лица (од тога 471 жена) је запослено у приватном предузетништву (лица која самостално обављају делатност и запослени код њих), где је и остварен раст запослених.

Број запослених по секторима делатности је:

31. март 2015.године

Сектор делатности	Број запослених	Смањење/ Повећање у односу на год. просек из 2014.г.
Пољопривреда, шумарство и рибарство	15	+15,4%
Рударство	0	-
Прерађивачка индустрија	581	+7,7%
Снабдевање енергијом гасом, паром и климатизац.	130	+11,0%
Снабдевање водом, управљање водама, контролисање процеса уклањања отпада и сл.	78	-14,0%
Грађевинарство	9	-50,0%
Трговина на велико и на мало, поправка моторних возила и мотоцикала	28	+10,7%
Саобраћај и складиштење	53	+20,4%
Услуге смештаја и исхране	34	-9,6%
Информисање и комуникације	6	+20,0%
Финансијске делатности и делатности осигурања	11	-8,3%
Пословање некретнинама	0	-
Стручне, научне, иновационе и техничке делатн.	12	+33,3%
Административне и помоћне услужне делатности	17	+6,2%
Државна управа и одбрана, обавезно социјално осигурање	98	-9,1%
Образовање	309	+0,6%
Здравствена и социјална заштита	191	-20,1
Уметност, забава и рекреација	25	+25,0%
Остале услужне делатности	2	-
Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	1050	+8,9%

4.3 Најугроженије групе незапослених лица

Незапослена лица којих највише има на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Пријепоље-испостава Нова Варош:

- према степену стручне спреме- I и III степен стручне спреме;
- према дужини чекања на запослење - лица која на запослење чекају од 1-2 године, лица која на запослење чекају од 3 до 5 година и лица која на запослење чекају од 5 до 8 година
- према годинама старости-незапослена лица старости од 55-59 година, 50-54 и лица старости од 40-44 године
- жене.

5. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

Циљ запошљавања је повећање запослености односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености на тржишту рада.

Политика запошљавања у општини Нова Варош утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености, првенствено у приватном сектору.

Скупштина општине Нова Варош је образовала ЛАПЗ, чије чланове је, именовано председник Општине – Нова Варош.

Образовањем Локалног савета за запошљавање и доношењем ЛАПЗ, општина Нова Варош је препознала могућности да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за повећање запослености.

За спровођење програма у периоду од 2009. до пред краја 2016. године општина је укупно уложила 109.689.047,00 динара.

У складу са Законом, по претходно прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање а на основу планираних средстава у буџету, Скупштина општине Нова Варош је:

1. У 2009. години донела програме:

- самозапошљавања;

- новог запошљавања;
- новог запошљавања инвалида.

За реализацију ових програма издвојена су средства у укупном износу од 300.000,00 динара.

2. У 2010. години донела програме:

- самозапошљавања;
- новог запошљавања;
- новог запошљавања инвалида;
- новог запошљавања самохраних мајки и
- организовање и спровођење јавних радова.

За реализацију ових програма издвојена су средства у укупном износу 1.350.000,00 динара.

3. У 2011. години донела програме:

- самозапошљавања;
- новог запошљавања;
- новог запошљавања инвалида;
- новог запошљавања самохраних мајки и
- организовање и спровођење јавних радова
- подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самостална рад у струци.

За реализацију ових програма издвојена су средства у укупном износу 4.607.000,00 динара.

4. У 2012. години донела је програме:

- подршка самозапошљавању
- ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места
- организовање јавних радова од интереса за општину

За реализацију ових програма издвојена су средства у укупном износу од 4.000.000,00 динара (планирана средства у 2012. години нису реализована).

5. У 2013. години донела је програме:

- подршка самозапошљавању
- ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места
- организовање јавних радова од интереса за општину
- подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самосталан рад у струци.

- програм стицања практичних знања.

За реализацију ових програма издвојена су средства у укупном износу од 30.000.000,00 динара.

Општина Нова Варош је кроз донаторски програм EXCHANGE 4 из ИПА-фондова, обезбедила да се у 2014. години, спроведе програм обуке и ангажовања геренто-домаћица за ради и помоћ у кући угрожених лица.

6. У 2014.години донела је програме:

- Подршка самозапошљавању
- Субвенције за запошљавање послодавцима
- Јавни радови
- Подстицање запошљавања младих путем финансирања програма оспособљавања за самостални рад у струци:
 - а) Програм приправника
 - б) Програм стручне праксе
- Програм стицања практичних знања уз заснивање радног односа за лица без квалификација

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 29.156.023,50 динара.

7. У 2015.години донела је програме:

- Подршка самозапошљавању
- Субвенције за запошљавање послодавцима
- Јавни радови
- Подстицање запошљавања младих путем финансирања програма оспособљавања за самостални рад у струци:
 - а) Програм стручне праксе

- Програм стицања практичних знања уз заснивање радног односа за лица без квалификација

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 29.156.023,50 динара.

8. У 2016. години донела је програме:

- Подршка samozapošljavanju
- Субвенције за отварање нових радних места
- Субвенције за запошљавање теже запошљивих лица
- Јавни радови

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 11.120.000,00 динара.

6. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2017. ГОДИНУ

Циљеви и задаци политике запошљавања на територији општине за 2017. годину су:

- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености;
- подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла;
- подстицање запошљавања младих;
- подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица;
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера;
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија;
- борба против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања;
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapošljavanja;
- промоција и организовање јавних радова;
- активан приступ Општине у области запошљавања;
- спровођење мера из ЛАПЗ и јачање улоге Локалног савета за запошљавање;
- учествовање у обукама намењеним члановима Локалног савета за запошљавање.

7. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2017. ГОДИНУ

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања планирана су Одлуком о буџету општине Нова Варош за 2017. годину.

Средства се преносе Националној служби за запошљавање на основу Одлуке о додели субвенције и закљученог уговора између корисника субвенције и Националне службе за запошљавање уколико за поједине мере није другачије прописано.

Праћење реализације мера активне политике запошљавања општине Нова Варош за 2017. годину, врши Национална служба за запошљавање – Филијала Пријепоље, испостава Нова Варош.

Корисник средстава који не извршава утврђене обавезе, дужан је да одобрена средства врати увећана за износ законом утврђене камате, у року од 15 дана од дана пријема решења о повраћају средстава. Решење о повраћају средстава доноси Национална служба за запошљавање .

Изузетно, на предлог Националне службе за запошљавање Филијале Пријепоље, а по претходно прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, Председник може донети одлуку да се кориснику средстава у целини или делимично изврши отпис потраживања у случају наступања смрти, теже болести или елементарних непогода (пожар, поплава, земљотрес и др).

Национална служба за запошљавање –Филијала Пријепоље и општина Нова Варош закључују Споразум о начину реализације мера активне политике запошљавања општине Нова Варош за 2017. годину.

Програми и мере активне политике запошљавања који ће се у циљу повећања запослености и смањења незапослености у 2017. години реализовати су:

1. Подршка samozapoшљавању
2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
3. Јавни радови
4. Програм стручне праксе

5. Програм стицања практичних знања за неквалификована лица
6. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом
7. Обуке на захтев послодавца

7.1 Подршка самозапошљавању

Субвенција за службе за запошљавање намењена је незапосленим лицима која се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање Филијала Пријепоље испостава Нова Варош.

Субвенција за самозапошљавање додељује се у једнократном износу ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва од стране незапосленог лица или удруживањем више незапослених као и оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Субвенција за самозапошљавање додељује се незапосленом лицу у једнократном износу од 180.000,00 динара односно 220.000,00 за особе са инвалидитетом.

У случају самозапошљавања вишкова запослених субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику.

У случају да два или више лице из категорије вишкова запослених удруже средства удруже ради оснивања привредног субјекта у складу са законом, уколико оснивачи заснивају у њему радни однос субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, а уколико се у року од три месеца доставе докази кумулативно о утрошку одобрене субвенције и 20% износа средстава додељених по основу отпремнине, кориснику се може одобрити додатних 40.000,00 динара у складу са расположивим финансијским средствима за ову намену за 2017. годину.

Незапослено лице које је остварило право на субвенцију за самозапошљавање у обавези је да обавља регистровану делатност најмање 24 месеца, почев од дана обављања делатности.

Приоритет код одобравања субвенције за самозапошљавање имају:

- 1) млади до 30 година старости, а посебно млади до 30 година старости састатусом деце палих бораца и млади до 30 година старости који суимали/имају статус детета без родитељског старања;
- 2) вишкови запослених;
- 3) Роми;
- 4) особе са инвалидитетом;
- 5) жене;

- 6) жртве трговине људима;
- 7) жртве породичног насиља.

Такође потребно је укључити и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија:

- рурално становништво,
- избегла и расељена лица,
- самохрани родитељи,
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена,
- родитељи деце са сметњама у развоју,
- дугорочно незапослени,
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
- старији од 50 година,
- лица без квалификација и нискоквалификовани.

Јавни позив незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање, одлука о додели субвенције за самозапошљавање на територији општине Нова Варош и други елементи биће уређени Споразумом између Националне службе за запошљавање - Филијала Пријепоље и Општине Нова Варош.

7.2 Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору са седиштем на територији општине Нова Варош могу за запошљавање незапослених лица са евиденције НСЗ испостава Нова Варош из категорије теже запошљивих остварити субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима.

Субвенције могу остварити и послодавци који припадају приватном сектору, са седиштем ван територије општине Нова Варош, за радна места отворена на територији општине Нова Варош.

Субвенција се може доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих и то:

- млађи до 40 година старости,
- старији од 50 година,
- вишкови запослених,
- Роми,
- особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
- млади до 30 година који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

Такође потребно је укључити и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија:

- рурално становништво,
- избегла и расељена лица,
- самохрани родитељи,
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена,
- родитељи деце са сметњама у развоју,
- дугорочно незапослени,
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
- лица без квалификација и нискоквалификовани.

Уколико се на новоотвореним радним местима запошљавају особе са инвалидитетом субвенцију могу користити и послодавци из јавног сектора.

Висина субвенције износи 250.000,00 динара по кориснику.

Уколико се запошљавају особе са инвалидитетом, радноспособни корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца и млади до 30 година старости клоји су имали/имају статус детета без родитељског старања, висина субвенције се увећава за 20% тако да износи 300.000,00 динара по кориснику.

Право на доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих послодавац може остварити под условом да:

- Поднесе уредно попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- Регистрован је најмање три месеца пре датума подношења захтева;
- Измирио је обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у последња три месеца која предходе месецу у коме је поднет захтев и има најмање једног запосленог (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање, у последња три месеца која предходе месецу у коме је поднет захтев и има најмање једног запосленог;
- Последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС;
- испунио је раније уговорне обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- не запошљава лица која су у периоду од три месеца пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева.

Право на субвенцију за отварање нових радних места не могу остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава и удружења грађана;

- подносиоци захтева који су користили субвенцију по јавном позиву за иста лица у току предходне 3 године, рачунајући од дана одобравања средстава;
- подносиоци захтева који обављају делатност у области експлоатације угља, трговине, такси превоз, мењачнице и игре на срећу.

Послодавац коме се не одобри субвенција за отварање нових радних места не може поново поднети захтев по истом јавном позиву.

Послодавац који је остварио право на субвенцију дужан је да закључи уговор о раду са незапосленим лицем на неодређено време са пуним радним временом.

Број новозапослених за које се тражи субвенција у односу на број запослених може да буде највише 5 : 1.

Јавни позив за отварање нових радних места , одлука о избору послодавца којима се одобравају средства за запошљавање незапослених лица, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима јавног позива, биће утврђени Споразумом који ће закључити Национална служба за запошљавање Филијала Пријепоље и општина Нова Варош.

7.3 Јавни радови

Јавни радови су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе раду очувања и унапређења радних способности незапослених као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови се организују у областима:

- социјалних, хуманитарних делатности;
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре;
- одржавања и заштите животне средине и природе;

Јавни радови се могу организовати и за област културе на којима се искључиво ангажују особе са инвалидитетом.

У јавне радове могу се укључити лица из свих категорија теже запошљивих лица.

Право учешћа у поступку спровођења јавних радова имају: органи јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења грађана.

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

1. исплату нето зараде незапосленим лицима укљученим у јавне радове,
2. накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица укључених у јавне радове,
3. накнаду трошкова спровођења јавних радова.

Одобрена средства су наменска и могу да се користе искључиво за спровођење јавних радова.

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да закључи са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом.

Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за општину Нова Варош, одлука о одобравању спровођења јавних радова од интереса за општину Нова Варош и други елементи биће утврђени Споразумом између Општине Нова Варош и Националне службе за запошљавање Филијала Пријепоље.

7.4 Програм стручне праксе

Програм стручне праксе подразумева стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у струци за које је стечено одговарајуће образовање-квалификација ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм је намењен незапосленим лицима без обзира на године старости који су на евиденцији Националне службе Филијали Пријепоље-Испостава Нова Ватош, без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Програм се реализује код послодаваца који припадају приватном сектору, док се највише до 30% укупно планираних у овај програм може ангажовати у јавном сектору и то искључиво у области здравства, образовања и социјалне заштите.

Трајање програма утврђено је законом односно правилником а најдуже до 12 месеци.

Послодавац који има до 5 запослених има право да у програм укључи једног незапосленог, послодавац који има од 6 до 10 запослених има право да у програм стручне праксе укључи два незапослена, а послодавац који има преко 11 запослених има право да у програм укључи незапослена лица чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Јавни позив за реализацију програма стручна пракса, одлуку о одобравању средстава, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима јавног позива, биће утврђени Споразумом између Националне службе за запошљавање - Филијала Пријепоље и Општине Нова Варош.

7.5 Програм стицања практичних знања за неквалификована лица

Програм стицања практичних знања подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору.

Програм је намењен лицима без завршене средње школе, односно без квалификација и лицима која су завршила функционално образовање одраслих, без обзира на године живота (која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање Филијале Пријепоље- испостава Нова Варош).

Послодавац заснива радни однос са незапосленим лицем на одређено време и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у трајању од 3 месеца.

Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеца након завршетка програма.

У случају да послодавац заснује радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма, има право на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању 6 месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека финансирања.

Послодавац који има до 10 запослених има право да у програм укључи до два незапослена лица, а послодавац који има 11 и више запослених има право да

у програм укључи незапослена лица чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Јавни позив за реализацију програма стицања практичних знања , одлуку о одобравању средстава, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима јавног позива, биће утврђени Споразумом између Националне службе за запошљавање - Филијала Пријепоље и Општине Нова Варош.

7.6 Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом

а) Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства

Послодавац који на неодређено време запосли особу са инвалидитетом без радног искуства, има право на субвенцију зараде за ту особу у трајању од 12 месеци. Субвенција зараде одобрава се у висини до 75% укупних трошкова зараде са припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање, али не више од износа минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду.

б) Подршка особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима уз:

- прилагођавање радног места рефундацијом послодавцу примерених трошкова прилагођавања радног места

- пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом

рефундацијом послодавцу трошкова зараде за лице које је ангажовано на пружању стручне помоћи.

7.7 Обуке на захтев послодавца

Стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца који припада приватном сектору, као и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која послују са већинским државним капиталом, уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама.

Обавеза послодавца је да заснује радни однос на неодређено време са лицем које заврши обуку.

Елементи који се тичу обуке на захтев послодавца биће утврђени Споразумом између Општине Нова Варош и Националне службе за запошљавање Филијала Пријепоље.

8. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ ЛИЦА

Теже запошљиви незапослени јесте незапослени који због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне и професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада или других објективних околности теже налази запослење. У 2017. години теже запошљива лица, која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања су: млади до 30 година живота, вишкови запослених, старији од 50 година живота, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослена лица, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

У програме и мере активне политике потребно је укључити и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија као што су: жене, рурално становништво, корисници новчане социјалне помоћи, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју.

9. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања из ЛАПЗ, средства су планирана Одлуком о буџету општине Нова Варош за 2017. годину у укупном износу од 10.000.000,00 динара.

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев за средства ресорном Министарству. Обзиром да су потребе за спровођење мера

активне политике запошљавања на територији Општине много веће и да је ове године у буџету Општине издвојено 10.000.000,00 динара а имајући у виду наше досадашње резултате у области запошљавања, општина ће затражити додатна средства од Министарства у складу са законом.

Из анализе тржишта рада произилази, да мере новог запошљавања путем давања субвенција за отварање нових радних места, као и јавни радови, треба да утичу да се смањи број незапослених.

Потребе општине за јавним радовима су много веће од издвојених средстава и на досадашње јавне конкурсе за организовање јавних радова од интереса за Општину пристизало је већи број квалитетних пројеката чијом реализацијом би се запослило већи број лица из теже запошљивих категорија.

У реализацији мера и програма активне политике запошљавања, а у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада, који се финансирају у целости из буџета Општине Нова Варош могу се уључити лица из свих категорија теже запошљивих и без обзира на године старости.

Општина Нова Варош ће поднети захтев надлежном министарству за послове запошљавања за учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања а у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2017 годину.

Локална самоуправа може организовати програме и мере активне политике запошљавања за која ће издвојити сопствена средства, а у којима ће НСЗ бити техничка и стручна подршка.

Овај Локални акциони план запошљавања за 2017. годину, објавити у "Службеном листу општине Нова Варош".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

Број:06-47-21-1/2016 -02 од 17.12.2016. године

ПРЕДСЕДНИК
Скупштине општине
Никола Јелић
