



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

РОК ЗА РЕКЛАМАЦИЈУ 10 ДАНА

БРОЈ 18. НОВА ВАРОШ, 29. ДЕЦЕМБАР 2015. ГОДИНЕ

1

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл.гласник РС", 36/09 и 88/10), уз прибављено мишљење Локалног савета за запошљавање бр.101-11/2015-01 од 16.12.2015.године, Скупштина општине Нова Варош, на седници одржаној 25.12.2015.године, донела је

О Д Л У К У О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2016.ГОДИНУ

Члан 1.

Усваја се Локални акциони план запошљавања општине Нова Варош за 2016.годину.

Члан 2.

Саставни део ове Одлуке чини и текстуални део Локалног акционог плана запошљавања општине Нова Варош за 2016. годину.

Члан 3.

Ову Одлуку са текстуалним делом Локалног акционог плана запошљавања општине Нова Варош за 2016.годину, објавити у "Службеном листу општине Нова Варош".

Члан 4.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу општине Нова Варош".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ
Број:06-47/11/2015-02 од 25.12.2015.године

ПРЕДСЕДНИК
Скупштине општине
Бранислав Дилларић,с.р.



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2016. ГОДИНУ

**ОПШТИНА НОВА ВАРОШ
Децембар 2015.**

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања, израђен је у складу са Националном стратегијом запошљавања за период 2011. – 2020. година.

Локалним акционим планом запошљавања општине Нова Варош (у даљем тексту ЛАПЗ) утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији општине Нова Варош (у даљем тексту: општина).

Правни основ за доношење ЛАПЗ је садржан у одредби члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл.гласник РС“ бр. 36/09 и 88/10) којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити ЛАПЗ.

Чланом 60. истог закона утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог ЛАПЗ обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређених програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев ресорном Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање, донет ЛАПЗ, обезбеђено више од половине средстава за финансирање одређеног програма или мера, и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

ЛАПЗ садржи елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања;
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину;
- циљеве и приоритете политике запошљавања;
- програме и мере активне политике запошљавања са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима;
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања;
- носиоце послова реализације ЛАПЗ;
- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивању у мере активне мере запошљавања;
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

Спровођење ЛАПЗ и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога је Општинска управа у припреми и изради ЛАПЗ користила податке Националне служба за запошљавање – Филијале Пријепоље и Регионалне привредне коморе Ужице.

На ЛАПЗ, претходно мишљење дао је Локални савет за запошљавање.

2. КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Према подацима из средине 2015. године на територији општине Нова Варош, послује око 75 привредних друштава и око 400 предузетничких радњи. Средња предузећа чине свега 7,2% укупног броја регистрованих привредних друштава, док остале чине мала предузећа.

Преглед значајнијег учешћа предузећа по називу делатности у односу на укупан број регистрованих предузећа:

Назив делатности	Бројна заступљеност предузећа
Прерађивачка индустрија	
производња прехранбених производа	5,8%
производња одеће	4,3%
прерада дрвета и производња папира	11,6%
производња хемијских производа	5,8%
производи од метала	4,3%
Остале делатности:	
грађевинска делатност	5,8%
саобраћај, складиштење и везе	5,8%
производне услуге (оправке, истраживања, рачуноводствени послови)	7,2%
угоститељске услуге-хотели, ресторани	10,6%
трговина на велико и мало	27,5 %

У структури предузећа, најбројнија су предузећа из области трговине 27,5% од укупног броја регистрованих предузећа. Након трговине најбројнија су предузећа из прерађивачке индустрије 24,21% и то:

Преко 50% запослених, запослено је у малим предузећима, а највећи број предузећа запошљавају мање од 10 радника.

Прерађивачка индустрија упосљава највећи број радника, око 45%, а затим трговинска предузећа око 20%.

Највише се извози у земље у окружењу.

Највише су се извозили следећи производи:

- пољопривредни и прехранбени производи;
- остали производи од пластике.

Највише су се увозили следећи производи:

- возила друмска, прибор и делови;
- машине, апарати и уређаји;
- репроматеријал

3. ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

На основу пописа из 2002. Године општина Нова Варош је имала 19.982 становника, а по попису из 2011. године имала је **16.638** становника, што представља смањење броја становника за 20,1%.

СТАНОВНИШТВО ПРЕМА СТАРОСТИ И ПОЛУ

Пол	Укупно	0-19 год.	20-44 год.	45-64 год.	65 г. и више
М	8.274	1.472	2.505	2.811	1.486
Ж	8.364	1.458	2.239	2.759	1.908

Просечна старост становника је 44,8 година. Сеоско становништво чини 47,14% укупног становништва општине.

Најбројније становништво је између 45 и 64 године старосне доби.

4. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Према подацима Националне службе за запошљавање - Филијале Пријепоље укупан број незапослених лица на територији општине Нова Варош у новембру 2015. је 2.064 лица (1.052 жена), што представља пад од **8,2%**, у односу на исти период из 2014. године.

4.1 Подаци о незапослености

Таб.1 Незапослена лица по полу и степену стручне спреме:

Степен стручне спреме	Незапослена лица		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
			Без радног искуства		Били у радном односу			
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	649	297	101	56	548	241	9	1
II	29	21	7	6	22	15	0	0
III	745	326	148	58	597	268	4	1
IV	420	280	104	54	316	226	3	2
V	4	1	0	0	4	1	0	0
VI-1	44	26	8	2	36	24	0	0
VI-2	64	41	25	14	39	27	2	1
VII-1	108	60	48	25	60	35	0	0
VIII	1	0	0	0	1	0	0	0
Укупно	2064	1052	441	215	1623	837	18	5

Таб.2 Незапослена лица по полу и дужини тражења посла

Дужина тражења посла	Незапослена лица		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
			Без радног искуства		Били у радном односу			
	Уку-пно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
до 3 мес	204	97	48	25	156	72	1	0
3 до 6 мес	133	56	27	11	106	45	0	0
6 до 9 мес	114	53	19	7	95	46	2	2
9 до 12 мес	140	52	29	10	111	42	2	0
1 до 2 год	348	183	81	34	267	149	2	0
2 до 3 год	226	112	51	24	175	88	2	0
3 до 5 год	341	185	75	41	266	144	2	1
5 до 8 год	216	117	35	15	181	102	4	1
5 до 10 год	142	68	18	9	124	59	1	0
Преко 10	200	129	58	39	142	90	2	1

г.								
Укупно	2064	1052	441	215	1623	837	18	5

Таб.3 Незапослена лица по полу и годинама старости:

Године старости (година)	Незапослена лица		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
			Без радног искуства		Били у радном односу			
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
15-19	31	10	28	10	3	0	0	0
20-24	140	65	98	44	42	21	2	0
25-29	242	131	93	42	149	89	2	1
30-34	214	117	55	19	159	98	1	0
35-39	205	114	61	32	144	82	2	0
40-44	235	136	60	38	175	98	1	1
45-49	238	140	29	17	209	123	1	1
50-54	311	172	9	6	302	166	2	1
55-59	321	152	7	6	314	146	4	1
60-64	127	15	1	1	126	14	3	0
Укупно	2064	1052	441	215	1623	837	18	5

4.1 Пријављене потребе за запошљавањем (сектори делатности)

Према подацима, за период од почетка године закључно са месецом новембром 2014. године, број пријављених потреба за запошљавањем у општини је био за 151 лицем.

Највећи број пријављених потреба за запошљавањем по секторима делатности, за наведени период, се односи на прерађивачку индустрију и трговину.

У односу на претходну годину, пријављене потребе за запошљавањем су на истом нивоу.

4.2 Подаци о запослености – стање и кретање

Према подацима РЗС-а, стање на дан 31.март 2015. године, у општини Нова Варош, је 2649 запослена, што представља **раст од 2,8%** у односу на годишњи просек запослених у 2014. години. Од тога је 1599 лица (од тога 737 жена) запослено у у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) а 1050 лица (од тога 471 жена) је запослено у приватном предузетништву (лица која самостално обављају делатност и запослени код њих), где је и остварен раст запослених.

Број запослених по секторима делатности је:

31. март 2015.године

Сектор делатности	Број запослених	Смањење/ Повећање у односу на год. просек из 2014.г.
Пољопривреда, шумарство и рибарство	15	+15,4%
Рударство	0	-
Прерађивачка индустрија	581	+7,7%
Снабдевање енергијом гасом, паром и климатизац.	130	+11,0%
Снабдевање водом, управљање водама, контролисање процеса уклањања отпада и сл.	78	-14,0%
Грађевинарство	9	-50,0%

Трговина на велико и на мало, поправка моторних возила и мотоцикала	28	+10,7%
Саобраћај и складиштење	53	+20,4%
Услуге смештаја и исхране	34	-9,6%
Информисање и комуникације	6	+20,0%
Финансијске делатности и делатности осигурања	11	-8,3%
Пословање некретнинама	0	-
Стручне, научне, иновационе и техничке делатн.	12	+33,3%
Административне и помоћне услужне делатности	17	+6,2%
Државна управа и одбрана, обавезно социјално осигурање	98	-9,1%
Образовање	309	+0,6%
Здравствена и социјална заштита	191	-20,1
Уметност, забава и рекреација	25	+25,0%
Остале услужне делатности	2	-
Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	1050	+8,9%

4.3 Најугроженије групе незапослених лица

Незапослена лица којих највише има на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Пријепоље-испостава Нова Варош:

- према степену стручне спреме- I и III степен стручне спреме;
- према дужини чекања на запослење - лица која на запослење чекају од 1-2 године, лица која на запослење чекају од 2 до 3 година и лица која на запослење чекају од 3 до 5 година
- према годинама старости-незапослена лица старости од 45-49 година, 50-54 и лица старости од 55-59године
- жене
- незапослених лица до 30 година старости (у општини Нова Варош, а према евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијале Пријепоље укупно има 479 или 21,3 % укупно незапослених у Новој Вароши (од тога 239 су жене).

5. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

Циљ запошљавања је повећање запослености односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености на тржишту рада.

Политика запошљавања у општини Нова Варош утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености, првенствено у приватном сектору.

Скупштина општине Нова Варош је образовала ЛАПЗ, чије чланове је, именовано председник Општине – Нова Варош.

Образовањем Локалног савета за запошљавање и доношењем ЛАПЗ, општина Нова Варош је препознала могућности да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за повећање запослености.

За спровођење програма у периоду од 2009. до пред краја 2015. године општина је укупно уложила 111.760.527,50 динара.

У складу са Законом, по претходно прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање а на основу планираних средстава у буџету, Скупштина општине Нова Варош је:

1. У 2009. години донела програме:

- самозапошљавања;
- новог запошљавања;
- новог запошљавања инвалида.

За реализацију ових програма издвојена су средства у укупном износу од 300.000,00 динара.

2. У 2010. години донела програме:

- самозапошљавања;
- новог запошљавања;
- новог запошљавања инвалида;
- новог запошљавања самохраних мајки и
- организовање и спровођење јавних радова.

За реализацију ових програма издвојена су средства у укупном износу 1.350.000,00 динара.

3. У 2011. години донела програме:

- самозапошљавања;
- новог запошљавања;
- новог запошљавања инвалида;
- новог запошљавања самохраних мајки и
- организовање и спровођење јавних радова

-подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самосталан рад у струци.

За реализацију ових програма издвојена су средства у укупном износу 4.607.000,00 динара.

4. У 2012.години донела је програме:

- подршка самозапошљавању
- ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места
- организовање јавних радова од интереса за општину

За реализацију ових програма издвојена су средства у укупном износу од 4.000.000,00 динара (планирана средства у 2012.години нису реализована).

5. У 2013.години донела је програме:

- подршка самозапошљавању
- ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места
- организовање јавних радова од интереса за општину
- подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самосталан рад у струци.
- програм стицања практичних знања.

За реализацију ових програма издвојена су средства у укупном износу од 30.000.000,00 динара.

Општина Нова Варош је кроз донаторски програм EXCHANGE 4 из ИПА-фондова, обезбедила да се у 2014. години, спроведе програм обуке и ангажовања геренто-домаћица за ради и помоћ у кући угрожених лица.

6. У 2014. години донела је програме:

- Подршка самозапошљавању
- Субвенције за запошљавање послодавцима
- Јавни радови

-Подстицање запошљавања младих путем финансирања програма оспособљавања за самостални рад у струци:

- а) Програм приправника
- б) Програм стручне праксе

- Програм стицања практичних знања уз заснивање радног односа за лица без квалификација

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 29.156.023,50 динара.

7. У 2015. години донела је програме:

- Подршка самозапошљавању
- Субвенције за запошљавање послодавцима
- Јавни радови

-Подстицање запошљавања младих путем финансирања програма оспособљавања за самостални рад у струци:

- а) Програм стручне праксе

- Програм стицања практичних знања уз заснивање радног односа за лица без квалификација

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 29.156.023,50 динара.

6. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2016. ГОДИНУ

Циљеви и задаци политике запошљавања на територији општине за 2015. годину су:

- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености;
- подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла;
- подстицање запошљавања младих;
- подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица;
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера;
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија;
- борба против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања;
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и самозапошљавања;
- промоција и организовање јавних радова;
- активан приступ Општине у области запошљавања;
- спровођење мера из ЛАПЗ и јачање улоге Локалног савета за запошљавање;
- учествовање у обукама намењеним члановима Локалног савета за запошљавање.

7. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2016. ГОДИНУ

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања планирана су Одлуком о буџету општине Нова Варош за 2016. годину.

Средства се преносе Националној служби за запошљавање на основу Одлуке о додели субвенције и закљученог уговора између корисника субвенције и Националне службе за запошљавање уколико за поједине мере није другачије прописано.

Праћење реализације мера активне политике запошљавања општине Нова Варош за 2016. годину, врши Национална служба за запошљавање –Филијала Пријепоље, испостава Нова Варош.

Корисник средстава који не извршава утврђене обавезе, дужан је да одобрена средства врати увећана за износ законом утврђене камате, у року од 15 дана од дана пријема решења о повраћају средстава. Решење о повраћају средстава доноси Национална служба за запошљавање .

Изузетно, на предлог Националне службе за запошљавање Филијале Пријепоље, а по претходно прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, Председник може донети одлуку да се кориснику средстава у целини или делимично изврши отпис потраживања у случају наступања смрти, теже болести или елементарних непогода (пожар, поплава, земљотрес и др).

Национална служба за запошљавање –Филијала Пријепоље и општина Нова Варош закључују Споразум о начину реализације мера активне политике запошљавања општине Нова Варош за 2016. годину.

Програми и мере активне политике запошљавања који ће се у циљу повећања запослености и смањења незапослености у 2016 години реализовати су:

1. Подршка самозапошљавању
2. Субвенције за запошљавање послодавцима
3. Јавни радови
4. Подстицање запошљавања младих путем финансирања програма оспособљавања за самостални рад у струци:
 - а) Програм приправника
 - б) Програм стручне праксе
5. Програм стицања практичних знања

7.1 Субвенције за самозапошљавање

Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленим лицима која се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање Филијала Пријепоље испостава Нова Варош.

Субвенција за самозапошљавање додељује у једнократном износу ради оснивања радње, задруге, пољопривредног газдинства или другог облика предузетништва од стране незапосленог лица или удруживањем више незапослених као и оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Подршка с амозапошљавању поред субвениција за самозапошљавање подразумева и стручну помоћ и обуке незапосленим лицима која се запошљавају. Стручна помоћ се остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима и обуке из предузетништва. У првим годинама пословања подршка предузетницима се реализује кроз менторниг програм и специјалне обуке.

Субвенција за самозапошљавање додељује се незапосленом лицу у једнократном износу од 160.000,00 динара односно 200.000,00 за особе са инвалидитетом.

Незапослено лице које је остварило право на субвенцију за samozапосљавање у обавези је да обавља регистровану делатност најмање 12 месеци, почев од дана обављања делатности.

Уколико више незапослених лица удружи средства у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за samozапосљавање и остваривање права на 160.000,00 динара.

Приоритет у додели субвенције за samozапосљавање имају млађа незапослена лица до 30 година старости и лица преко 50 година старости.

Јавни позив незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запосљавање, одлука о додели субвенције за samozапосљавање на територији општине Нова Варош и други елементи биће уређени Споразумом између Националне службе за запосљавање-Филијала Пријепоље и Општине Нова Варош.

7.2 Субвенција за отварање нових радних места

Субвенције за отварање нових радних места може да остваре послодавци који припадају приватном сектору са седиштем на територији општине Нова Варош и који запосљавају незапослене на новоствореним радним местима.

Субвенције за отварање нових радних места могу да остваре послодавци који припадају приватном сектору, са седиштем ван територије општине Нова Варош, за радна места отворена на територији општине Нова Варош.

Субвенција се исплаћује у једнократном износу, ради запосљавања до 50 незапослених лица са територије Општине Нова Варош која су пријављена на евиденцију Националне службе за запосљавање Филијала Пријепоље. Изузетно субвенција се може одобрити за запосљавање преко 50 незапослених лица ради уједначавања регионалног развоја, уклањања диспаритета на тржишту рада и већег степена запосљавања у оквиру гринфилд и браунфилд инвестиција.

Уколико се на новоствореним радним местима запосљавају особе са инвалидитетом, субвенцију могу користити и послодавци из јавног сектора.

Висина субвенције износи :

- 300.000,00 по новозапосленом лицу.

Уколико се на новоствореним радним местима запосљавају особе са инвалидитетом, висина субвенције износи 400.000,00 динара.

Послодавац који је остварио право на субвенцију за отварање нових радних места дужан је да закључи уговор о раду са незапосленим лицем, на неодређено време, са пуним радним временом, у трајању од најмање 24 месеца од дана заснивања радног односа и да измирује обавезе по основу доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом.

Послодавац коме се не одобри субвенција за отварање нових радних места не поново поднети захтев по истом Јавном позиву.

Право на субвенцију за отварање нових радних места не могу остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава и удружења грађана;
- подносиоци захтева који обављају делатност у области експлоатације угља,
- подносиоци захтева који су користили субвенцију по јавном позиву за иста лица у току претходне три године, рачунајући од дана одобравања средстава;
- послодавци који нису успешно пословали 12 месеци након

правоснажног решења о усвајању плана реорганизације и обустављању стечајног поступка или након куповине привредног субјекта над којим је правоснажним решењем окончан стечајни поступак.

Послодавац, односно организациона јединица послодавца у којој се запошљавају лица, мора бити регистрована најмање три месеца пре датума подношења захтева.

Јавни позив за отварање нових радних места, одлука о избору послодавца којима се одобравају средства за запошљавање незапослених лица, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима Јавног позива, биће утврђени Споразумом који ће закључити Национална служба за запошљавање Филијала Пријепоље и Општина Нова Варош.

7.3 Јавни радови

Јавни радови су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу запошљавања, очувања и унапређења радних способности и побољшања материјалног положаја незапослених са територије општине Нова Варош, а која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање- Филијале Пријепоље- испостава Нова Варош, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

Максимална дужина трајања јавног рада је 4 месеца.

Јавни радови се организују у областима:

- социјалних, хуманитарних, културних и других делатности;
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре;
- одржавања и заштите животне средине и природе;

Право учешћа у поступку спровођења јавних радова имају: органи јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења грађана.

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

1. **исплату накнаде за обављени посао** по основу уговора о привременим и повременим пословима лицима укљученим у јавне радове у висини до 18.000,00 динара по лицу на месечном нивоу за пун фонд радних часова, одн. сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу; утврђен износ накнаде за обављени посао се увећава за припадајући порез и доприносе, обрачунате у складу са законом.
2. **накнаду дела или укупних трошкова доласка и одласка са рада** лица укључених у јавне радове, у висини до 1.500,00 динара по лицу за сваки месец ангажовања;
3. **накнаду дела трошковаспровођења јавних радова**, у свим областима спровођења, у висини:
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају месец дана
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају 2 месеца
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају три и четири месеца;
4. **накнаду трошкова организовања обуке:** у току трајања јавног рада, у зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе; по завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама; послодавац - извођач јавног рада може остварити накнаду за организовање обуке у једнократном износу од 1.000,00 динара по лицу.

Национална служба за запошљавање задржава право да процени оправданост потребе за обуком.

Одобрена средства су наменска и могу да се користе искључиво за спровођење јавних радова.

Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за општину Нова Варош, одлука о одобравању спровођења јавних радова од интереса за општину Нова Варош и други елементи биће утврђени Споразумом између Општине Нова Варош и Националне службе за запошљавање Филијала Пријепоље.

Приоритет у избору јавних радова имају пројекти којима се обезбеђује запошљавање теже запошљивих незапослених лица и незапослених лица у стању социјалне потребе.

7.4 Подстицање запошљавања младих путем финансирања програма оспособљавања за самостални рад у струци:

а) програм приправника

Програм приправника подразумева стручно оспособљавање незапосленог лица ради оспособљавања за самостални рад у струци и полагање приправничког, односно стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца, уз заснивање радног односа.

Програм приправника траје у складу са законом, а најдуже 24 месеца, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца, и то:

- до 6 месеци за приправнике са средњим образовањем,
- до 9 месеци за приправнике са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- до 12 месеци за приправнике са најмање четворогодишњим високим образовањем

Право на укључивање у програм приправника има незапослено лице са територије Општине Нова Варош са средњим, вишим или високим образовањем које први пут заснива радни однос у својству приправника за занимање за које је стекло одређену врсту и степен стручне спреме или које је радило краће од времена утврђеног за приправнички стаж и које се налази на евиденцији Националне службе за запошљавање- Филијала Пријепоље.

Право на учешће у финансирању програма приправника може да оствари послодавац под условом да:

- има седиште или издвојену пословну јединицу на територији општине Нова Варош;
- уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- је као услов законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца прописана обавеза обављања приправничког стажа за рад на одрђеним пословима;
- није привредни субјект у тешкоћама
- има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање лица;
- има најмање једно запослено лице.

Послодавац који има до 10 запослених има право да у програм приправника укључи до два незапослена лица а послодавац који има преко 10 запослених има право да у програм приправника укључи незапослена лица чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Послодавац је у обавези да за време трајања програма приправника:

- запосли незапослено лице најмање у дужини трајања уговорне обавезе,
- оспособи лице за самосталан рад у струци у складу са законом односно актом о организацији и систематизацији послова.

- да достави доказ о исплати зараде, пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за лица укључена у програм приправника.

Послодавац је у обавези по истеку програма приправника:

- организује полагање приправничког/стручног испита за самостални рад,
- изда потврду о обављеном приправничком стажу,
- приправника задржи у радном односу најмање у дужини трајања уговорне обавезе.

Послодавац има право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у дужини трајања програма и то:

- 22.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са средњим образовањем
- 24.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем
- 26.000,00 динара увећане за износ припадајућих пореза и доприноса, за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем

Јавни позив за запошљавање приправника, одлуку о избору послодавца којима се одобравају средства за запошљавање приправника, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима јавног позива, биће утврђени Споразумом између Националне службе за запошљавање- Филијала Пријепоље и Општине Нова Варош

б) Програм стручне праксе код приватног послодавца и у јавном сектору

Програм стручне праксе подразумева стицање практичних знања и вештина за самосталан рад, у занимању за које је стечено одговарајуће образовање-квалификација без заснивања радног односа.

Програм стручне праксе траје 6 месеци, осим у случају када се спроводи и траје у складу са општим односно посебним законом у циљу полагања стручног испита, а најдуже 12 месеци.

Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци са најмање средњим образовањем која практична знања и вештине стичу код послодавца који припада приватном и јавном сектору (која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање Филијала Пријепоље- испостава Нова Варош).

Програм подразумева стручно оспособљавање незапосленог лица ради оспособљавања за самосталан рад у струци и стицање услова за полагање приправничког односно стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца, без заснивања радног односа .

Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци или без радног искуства у својству приправника довољног за стицање услова за полагање приправничког односно стручног испита са најмање средњим образовањем без обзира на године живота и

Програм стручне праксе траје у складу са законом, а најдуже 24 месеца, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца, и то:

- до 6 месеци за приправнике са средњим образовањем,
- до 9 месеци за приправнике са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- до 12 месеци за приправнике са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Лице које се стручно оспособљавало краће од времена потребног за полагање приправничког/стручног испита, у програм се укључује за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког/стручног испита.

Током трајања програма стручне праксе:

1. ангажованим лицима исплаћује се новчана помоћ у месечном износу од:

- 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем
- 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
- 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;

2. врши се обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом и

3. сноси се трошкови полагања стручног/приправничког испита у висини једномесечне новчане помоћи.

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац под условом:

- да има седиште или издвојену јединицу на подручју општине Нова Варош
- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјалноосигурање;
- да је законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа;

- да има најмање једно запослено лице;

- да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање лица,

односно има запосленог ментора који, уколико позитивним прописима није

другачије одређено, испуњава следеће услове: да има одговарајућу струку, најмање је истог нивоа образовања као и приправник и да има најмање 12 месеци радног искуства у струци.

Послодавац који има до 10 запослених има право да у програм укључи до два незапослена лица, а послодавац који има преко 10 запослених има право да у програм укључи незапослена лица чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Јавни позив за реализацију програма стручна пракса, одлуку о одобравању средстава, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима јавног позива, биће утврђени Споразумом између Националне службе за запошљавање- Филијала Пријеполје и Општине Нова Варош.

7.5 Програм стицања практичних знања код приватног послодавца

Програм стицања практичних знања подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору.

Програм је намењен лицима без завршене средње школе, односно без квалификација, лицима без квалификација која су завршила кратку обуку или функционално основно образовање одраслих, без обзира на године живота (која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање Филијале Пријеполје-испостава Нова Варош).

Послодавац заснива радни однос са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у трајању од 6 месеци.

Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 6 месеци након завршетка програма.

Послодавцима који су засновали радни однос са лицима за време оспособљавања, рефундира се :

- нето зарада лица у месечном износу од 23.000,00 динара и
- припадајући порези и доприноси за обавезно социјално осигурање.

Послодавац који има до 10 запослених има право да у програм укључи до два незапослена лица, а послодавац који има преко 10 запослених има право да у програм укључи незапослена лица чији број не може бити већи од 20% укупног броја запослених.

Јавни позив за реализацију програма стицања практичних знања, одлуку о одобравању средстава, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима јавног позива, биће утврђени Споразумом између Националне службе за запошљавање- Филијала Пријепоље и Општине Нова Варош.

8. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

У складу са Законом, теже запошљива лица су она незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неадекватног образовања, социјалних карактеристика, регионалне и професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада или других објективних околности теже налазе посао.

У програме и мере активне политике запошљавања, потребно је укључивати и остала теже запошљива лица и посебно категорије незапослених као што су: жене, рурално становништво, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, деца без родитељског старања, жртве породичног насиља и трговине људима, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју и сл. на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада и побољшање квалитета живота.

У 2016. години теже запошљива лица која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања су: незапослени млади до 30 година живота, вишак запослених и незапослена лица старија од 50 година, незапослени без квалификација, нискоквалификовани и дугорочно незапослени, особе са инвалидитетом и Роми. У склопу напора да се подстакне активација радно способних корисника новчане социјалне помоћи, овој категорији лица такође ће бити посвећена пажња.

У програме и мере активне политике запошљавања, потребно је укључивати и остала теже запошљива лица и посебно категорије незапослених као што су: неквалификовани, жене, старији од 50 година живота, млади до 30 година живота, рурално становништво, особе са инвалидитетом, вишак запослених, корисници новчане социјалне помоћи.

9. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања из ЛАПЗ, средства су планирана Одлуком о буџету општине Нова Варош за 2016. годину у укупном износу од 10.000.000,00 динара, од чега је за субвенције за отварање радних места планирано 9.000.000,00 динара, а за јавне радове 1.000.000,00 динара.

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев за средства ресорном Министарству. Обзиром да су потребе за спровођење мера активне политике запошљавања на територији Општине много веће и да је ове године у буџету Општине издвојено 10.000.000,00 динара а имајући у виду наше досадашње резултате у области запошљавања, општина ће затражити додатна средства од Министарства у складу са законом.

Из анализе тржишта рада произилази, да мере новог запошљавања путем давања субвенција за отварање нових радних места, као и јавни радови, треба да утичу да се смањи број незапослених.

Потребе општине за јавним радовима су много веће од издвојених средстава и на досадашње јавне конкурсе за организовање јавних радова од интереса за Општину пристизало је већи број квалитетних пројеката чијом реализацијом би се запослило већи број лица из теже запошљивих категорија.

Овај Локални акциони план запошљавања за 2016. годину, објавити у "Службеном листу општине Нова Варош".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ
Број:06-47/11/2015-02 од 25.12.2015.године

ПРЕДСЕДНИК
Скупштине општине
Бранислав Дилпарић, с.р.

САДРЖАЈ

1. Одлука о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Нова Варош за 2016.годину.....	1
Локални акциони план запошљавања општине Нова Варош.....	2

Издавач: Општина Нова Варош, Нова Варош, Карађорђева 32
Одговорни уредник: Милка Радић