



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ
ОПШТИНЕ
НОВА ВАРОШ

РОК ЗА РЕКЛАМАЦИЈУ 10 ДАНА

БРОЈ 3/1 НОВА ВАРОШ, 21. фебруар 2022. ГОДИНЕ

1



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2022. ГОДИНУ

ОПШТИНА НОВА ВАРОШ

јануар, 2022. година

Садржај:

<u>1. УВОД</u>	3
<u>2. КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ</u>	4
<u>3. ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ</u>	7
<u>4. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА</u>	8
4.1 Подаци о незапослености	8
4.2 Подаци о запослености – стање и кретање	11
4.3 Најугроженије групе незапослених лица	12
<u>5. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ</u>	13
<u>6. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2022. ГОДИНУ</u>	18
<u>7. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2022. ГОДИНУ</u>	18
7.1 Подршка samozapošljavanju	20
7.2 Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	20
7.3 Јавни радови	22
7.4 Програм стручне праксе	24
7.9 Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом	29
<u>8. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА</u>	30
<u>9. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЈАПЗ-а</u>	30

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања, израђен је у складу са Националном стратегијом запошљавања за период 2021.–2026.година коју је усвојила Влада Републике Србије 25.фебруара 2021.године и Акционим планом запошљавања за период од 2021. до 2023. године који је усвојила Влада РС 18. марта 2021. године

Локалним акционим планом запошљавања општине Нова Варош (у даљем тексту ЛАПЗ) утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији општине Нова Варош (у даљем тексту: општина).

Правни основ за доношење ЛАПЗ је садржан у одредби члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“ бр. 36/09, 88/10, 38/2015 и 113/2017- др.закон и 49/2021) којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити ЛАПЗ.

Чланом 60. истог закона утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог ЛАПЗ обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређених програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев ресорном Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање, донет ЛАПЗ, обезбеђено више од половине средстава за финансирање одређеног програма или мера, и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

ЛАПЗ садржи елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања;
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину;
- циљеве и приоритете политике запошљавања;
- програме и мере активне политике запошљавања са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима;

- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања;
- носиоце послова реализације ЛАПЗ;
- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивање у мере активне мере запошљавања;
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

Спровођење ЛАПЗ и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога је Општинска управа у припреми и изради ЛАПЗ користила податке Националне служба за запошљавање – Филијале Пријепоље и Регионалне привредне коморе Ужице, Агенцији за привредне регистре и Републичког завода за статистику.

На ЛАПЗ, претходно мишљење дао је Локални Савет за запошљавање.

2. КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Према подацима из октобра 2021. године на територији општине Нова Варош, послује 93 привредна друштва и 589 предузетничких радњи.

Таб.1: Број привредних субјеката по секторима привреда

Сектор	Привредна друштва		Предузетници		Укупно		Процентуално учешће привредних субјеката по секторима	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Примарни	2	13	13	10	15	23	2,39%	3,37%
Секундарни	26	20	146	184	172	204	27,47%	29,92%
Терцијарни	42	45	342	298	384	343	61,34%	50,29%
Квартарни	13	15	42	97	55	112	8,80%	16,42%
Укупно:	83	93	543	589	626	682	100,00%	100,00%

Извор: Агенција за привредне регистре, подаци од 12.10.2021. године

Таб.2: Подаци од септембар 2021. године

Привредна друштва	93	13,64%
Предузетници	589	86,36%
Укупно	682	100,00%

Таб.3: Подаци из 2014. године

Привредна друштва	73	14,40%
Предузетници	434	85,60%
Укупно	507	100,00%

Извор: Агенција за привредне регистре

Таб.4: Преглед учешћа привредних субјеката према делатности у односу на укупан број регистрованих привредних друштава и предузетника

Назив делатности	Број привредних друштава		Број предузетника		Укупно		%	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Прерађивачка индустрија	19	16	120	102	139	118	22,20%	17,30%
Трговина на велико и мало	15	14	95	114	110	128	17,58%	18,76%
Саобраћај (такси превоз и друмски превоз терета)	14	14	81	96	95	110	15,17%	16,16%
Шумарство и сеча дрвета	4	5	13	13	17	18	2,72%	2,64%
Угоститељство	7	9	57	58	64	67	10,22%	9,82%
Грађевинарство	7	8	51	65	58	73	9,27%	10,70%
Фризерски и козм. салони	0	0	18	16	18	16	2,87%	2,34%
Агенције (рачуноводство и књиговодство)	4	7	22	34	26	41	4,16%	6,01%
Остало	13	20	86	91	99	111	15,81%	16,27%
Укупно	83	93	543	589	626	682	100,00%	100,00%

Извор: Агенција за привредне регистре, подаци од 12.10.2021. године

У структури предузећа, најбројнија су предузећа из области прерађивачке индустрије и из области трговине.

Таб.5: Преглед учешћа привредних субјеката према делатности у односу на укупан број регистрованих привредних друштава и предузетника:

Прерађивачка индустрија	Привредна друштва		Предузетници		Укупно		%	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Прерада дрвета и производа од дрвета	9	7	39	32	48	39	34,53%	33,05%
Производња прехранбених производа	2	4	22	26	24	30	17,27%	25,42%
Производња текстилних производа и обуће	3	2	17	11	20	13	14,39%	11,01%
Производња пластике и гуме	2	3	5	4	7	7	5,04%	5,10%
Остало	3	1	37	29	40	30	28,77%	25,42%
Укупно	19	16	120	102	139	118	100,00%	100,00%

Извор: Агенција за привредне регистре, подаци од 12.10.2021. године

Прерађивачка индустрија упошљава 17,30% радне снаге а трговинска предузећа запошљавају највећи број радника 18,76% - види Таб.4.

Највише се извози у земље у окружењу.

Највише су се извозили следећи производи:

- производи од дрвета
- пољопривредни и прехранбени производи
- остали производи од пластике.

Највише су се увозили следећи производи:

- возила друмска, прибор и делови;
- машине, апарати и уређаји;
- репроматеријал.

3. ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

На основу пописа из 2002. године општина Нова Варош је имала 19.982 становника, а по попису из 2011. године имала је 16.638 становника, што представља смањење броја становника за 20,1%.

Према подацима из ДЕВИНФО базе Републичког завода за статистику, од августа 2021. године, број становника у Новој Вароши процењен је на **14.054**. У табели 6 је приказана процена броја становника од 2013. године до 2019. године.

Таб.6. : Процена ДЕВинфо

Година	Број становника
2013	16.035
2014	15.732
2015	15.444
2016	15.158
2017	14.883
2018	14.595
2019	14.319
2020	14.054

Извор: ДевИнфо, Природно кретање становника

Таб.7: Становништво према старости и полу

Пол	Укупно	0-19 год.	20-44 год.	45-64 год.	65 г. и више
М	8.274	1.472	2.505	2.811	1.486
Ж	8.364	1.458	2.239	2.759	1.908

Извор: Републички завод за статистику, Попис становништва из 2011. Године

Просечна старост становника је 48 година. Сеоско становништво чини 47,14% укупног становништва општине. Најбројније становништво је између 45 и 64 године старосне доби.

4. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Према подацима Националне службе за запошљавање - Филијале Пријепоље из новембра 2021. године, укупан број незапослених лица на територији општине Нова Варош је 1.531 (од тога жена 783), што представља смањење незапослености за 4.22 % у односу на новембар 2020. године. У периоду из новембра 2019. године на евиденцији НСЗ налазило се 1.567 лица (од тога жена 832), док је у истом периоду у 2018. години на евиденцији НСЗ се налазило 1803 лица (од тога жена 930).

4.1 Подаци о незапослености

Таб.8: Незапослена активна лица по полу и степену стручне спреме:

Степен стручне спреме	Незапослена лица		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
			Без радног искуства		Били у радном односу			
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	496	231	105	69	391	162	9	3
II	18	11	3	2	15	9	0	0
III	510	233	95	44	415	189	11	4
IV	368	242	86	48	282	194	6	5
V	3	1	0	0	3	1	0	0
VI-1	32	15	7	4	25	11	0	0
VI-2	42	28	15	8	27	20	0	0

VII-1	62	32	22	14	40	18	2	0
Укупно	1.531	783	333	189	1.198	604	28	12

Извор: Национална служба за запошљавање - Филијала Пријеполје, подаци на дан 30.11.2021. године

Таб. 9: Незапослена активна лица по полу и дужини тражења посла

Дужина тражења посла	Незапослена лица		Просечна дужина тражења посла (у месецима)		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
					Без радног искуства		Били у радном односу			
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
до 3 мес	204	103	1,42	1,52	54	30	150	73	9	4
3 до 6 мес	99	44	4,38	4,35	21	11	78	33	0	0
6 до 9 мес	190	90	7,72	7,78	45	22	145	68	3	0
9 до 12 мес	104	40	10,49	10,32	10	3	94	37	4	2
1 до 2 год	238	115	17,81	18,10	44	25	194	90	1	0
2 до 3 год	121	63	29,92	29,73	25	15	96	48	2	0
3 до 5 год	158	82	48,92	50,18	33	17	125	65	2	1
5 до 8 год	143	88	77,66	76,88	29	16	114	72	4	3
5 до 10 год	79	47	109,53	109,40	24	18	55	29	1	0
Преко 10 г.	195	121	194,85	199,81	48	32	147	89	2	2
Укупно	1.531	793	50,05	57,52	333	189	1.198	604	28	12

Извор: Национална служба за запошљавање - Филијала Пријеполје, подаци на дан 30.11.2021. године

Таб. 10: Незапослена активна лица по полу и годинама старости:

Године старости (година)	Незапослена лица		Просечна старост		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
					Без радног искуства		Били у радном односу			
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
15-19	24	12	18,50	18,58	24	12	0	0	0	0
20-24	78	43	21,99	22,19	55	33	23	10	2	0
25-29	96	55	26,89	26,95	32	16	64	39	2	1
30-34	115	56	32,04	32,20	27	14	88	42	1	0
35-39	149	77	36,88	36,69	38	21	111	56	7	2
40-44	157	82	41,87	41,93	51	30	106	52	3	2
45-49	158	86	47,08	47,15	41	24	117	62	3	2
50-54	192	115	52,12	52,03	30	19	162	96	2	2
55-59	281	144	57,19	57,10	15	9	266	135	5	3
60-64	281	123	61,85	61,28	20	11	261	112	3	0
Укупно	1.531	793	46,63	46,06	333	189	1.198	604	28	12

Извор: Национална служба за запошљавање - Филијала Пријеполје, подаци на дан 30.11.2021. године

У 2021. години било је 32 пријављене потребе за запошљавање 97 лица (за период од јануара до децембра 2020. године), а у 2020. години је било пријављених 10 потреба за запошљавање 15 лица (за период од јануара до новембра 2020. године), односно на мањем нивоу за 31,25%. Разлог за смањеном потражњом радне снаге је пандемија COVID-19.

4.2 Подаци о запослености – стање и кретање

Према подацима РЗС-а, стање на дан 28. јануара 2021. године*, у општини Нова Варош, је 2.869 запослених, што представља смањење од 3.95% у односу на годишњи просек запослених у 2020. години. Од тога је 1.757 лица запослено у у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) а 962 лица је запослено у приватном предузетништву (лица која самостално обављају делатност и запослени код њих), где је и остварен раст запослених.

* Извор РЗС 28.01.2021. године

Таб.11: Број запослених по секторима делатности је:

Општина	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе)			Регистровани индивидуални пољопривредници
		свега	од тога:		
			запослени у правним лицима	предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих	
Нова Варош	2.869	2.720	1.757	962	149

Сектор делатности	Број запослених 2020. година
Пољопривреда, шумарство и рибарство	51
Рударство	22
Прерађивачка индустрија	787
Снабдевање енергијом гасом, паром и климатизац.	128

Снабдевање водом, управљање водама, контролисање процеса уклањања отпада и сл.	62
Грађевинарство	154
Трговина на велико и на мало, поправка моторних возила и мотоцикала	360
Саобраћај и складиштење	276
Услуге смештаја и исхране	152
Информисање и комуникације	27
Финансијске делатности и делатности осигурања	32
Пословање некретнинама	0
Стручне, научне, иновационе и техничке делатн.	56
Административне и помоћне услужне делатности	11
Државна управа и одбрана, обавезно социјално осигурање	231
Образовање	224
Здравствена и социјална заштита	54
Уметност, забава и рекреација	59
Остале услужне делатности	34
Регистровани индивидуални пољопривредници	149
УКУПНО	2.869

Извор: Републички завод за статистику, Статистички годишњак, подаци од 28.10.2021.године

4.3 Најугроженије групе незапослених лица

Незапослена лица којих највише има на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Пријепоље - испостава Нова Варош:

- према степену стручне спреме – I, III и IV степен стручне спреме;

- према дужини чекања на запослење - лица која на запослење чекају од 1-2 године, лица која на запослење чекају дуже од 3 месеца и лица која чекају на запослење преко 10 година.
- према годинама старости - незапослена лица старости од 55-59 година, 60-64 и лица старости од 50-54 година,
- жене.

5. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

Циљ запошљавања је повећање запослености односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености на тржишту рада.

Политика запошљавања у општини Нова Варош утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености, првенствено у приватном сектору.

Скупштина општине Нова Варош је образовала ЈАПЗ, чије чланове је, именовано председник Општине – Нова Варош.

Образовањем Локалног савета за запошљавање и доношењем ЈАПЗ, општина Нова Варош је препознала могућности да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за повећање запослености.

За спровођење програма у периоду од 2009. до пред краја 2021. године општина је укупно уложила **165.776.564,78** динара. У складу са Законом, по претходно прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање а на основу планираних средстава у буџету, Скупштина општине Нова Варош је:

1. У 2009. години донела програме:

- samozapošljavanja;
- novog zapošljavanja;
- novog zapošljavanja invalida.

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 300.000,00 динара, али нису реализована (износ реализованих средстава је 0,00 динара).

2. У 2010. години донела програме:

- самозапошљавања;
- новог запошљавања;
- новог запошљавања инвалида;
- новог запошљавања самохраних мајки и
- организовање и спровођење јавних радова.

За реализацију ових програма панирана су средства у укупном износу 1.350.000,00 динара, а реализовано је 1.347.852,48 динара.

3. У 2011. години донела програме:

- самозапошљавања;
- новог запошљавања;
- новог запошљавања инвалида;
- новог запошљавања самохраних мајки и
- организовање и спровођење јавних радова
- подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног

оспособљавања приправника за самостална рад у струци.

За реализацију ових програма издвојена су средства у укупном износу 4.607.000,00 динара.

4. У 2012. години донела је програме:

- подршка самозапошљавању
- ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места
- организовање јавних радова од интереса за општину

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 4.000.000,00 динара, али нису реализована (износ реализованих средстава је 0,00 динара).

5. У 2013. години донела је програме:

- подршка самозапошљавању
- ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места

- организовање јавних радова од интереса за општину
- подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самосталан рад у струци.

- програм стицања практичних знања.

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 30.000.000,00 динара, а реализовано је 25.950.000,00 динара.

Општина Нова Варош је кроз донаторски програм EXCHANGE 4 из ИПА-фондова, обезбедила да се у 2014. години, спроведе програм обуке и ангажовања геренто-домаћица за ради и помоћ у кући угрожених лица.

6. У 2014. години донела је програме:

- Подршка самозапошљавању
- Субвенције за запошљавање послодавцима
- Јавни радови
- Подстицање запошљавања младих путем финансирања програма оспособљавања за самостални рад у струци:

а) Програм приправника

б) Програм стручне праксе

- Програм стицања практичних знања уз заснивање радног односа за лица без квалификација

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 29.156.023,50 динара, а реализовано је 46.350.000,00 динара.

7. У 2015. години донела је програме:

- Подршка самозапошљавању
- Субвенције за запошљавање послодавцима
- Јавни радови
- Подстицање запошљавања младих путем финансирања програма оспособљавања за самостални рад у струци:

а) Програм стручне праксе

- Програм стицања практичних знања уз заснивање радног односа за лица без квалификација

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 29.156.023,50 динара, а утрошено је 29.487.023,00 динара.

8. У 2016. години донела је програме:

- Подршка samozapošљавању
- Субвенције за отварање нових радних места
- Субвенције за запошљавање теже запошљивих лица
- Јавни радови

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 11.120.000,00 динара, а утрошено је 8.210.000,00 динара.

9. У 2017. години донела је програме:

- Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
- Јавни радови
- Програм стручне праксе кроз суфинансирање и техничку подршку.

За реализацију ових програма планирано је 10.000.000,00 динара а утрошена су средства у укупном износу од 10.043.000,00 динара.

10. У 2018. години донела је програме:

- Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
- Јавни радови
- Програм стручне праксе (100% учешће општине Нова Варош и уз техничку подршку НСЗ)
- Субвенције за samozapošљавање.

За реализацију ових програма планирано је 10.000.000,00 динара а утрошена су средства у укупном износу од 9.940.689,78 динара

11. У 2019. години донела је програме:

- Субвенције за запошљавање незапослених лица

из категорије теже запошљивих

- Јавни радови
- Програм стручне праксе (100% учешће општине Нова Варош и уз

техничку подршку НСЗ)

- Субвенције за самозапошљавање
- Субвенције за самозапошљавање (100% учешће општине Нова

Варош и уз техничку подршку НСЗ).

12. У 2020. години донела је програме:

- Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (суфинансирање)
- Јавни радови (100% учешће општине Нова Варош)
- Субвенције за запошљавање незапослених ли из категорије теже запошљивих (100 % учешће општине Нова Варош)

13. У 2021. години донела је програме:

- Јавни радови (100% учешће општине Нова Варош)
- Јавни радови (50% учешће општине Нова Варош)
- Субвенције за самозапошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (50 % учешће општине Нова Варош) и
- Стручна пракса (100% учешће општине Нова Варош).

За реализацију ових програма планирано је 12.400.000,00 динара а утрошена су средства у укупном износу од 11.909.000,00 динара.

6. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2022. ГОДИНУ

Циљеви и задаци политике запошљавања на територији општине за 2022. годину су:

- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености;
- подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла;
- подстицање запошљавања младих;
- подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица;
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера;
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија;
- борба против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања;
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и самозапошљавања;
- промоција и организовање јавних радова;
- активан приступ Општине у области запошљавања;
- спровођење мера из ЛАПЗ и јачање улоге Локалног савета за запошљавање;
- учествовање у обукама намењеним члановима Локалног савета за запошљавање.

7. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2022. ГОДИНУ

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања планирана су Одлуком о буџету општине Нова Варош за 2022. годину.

Средства се преносе Националној служби за запошљавање на основу Одлуке о додели субвенције и закљученог уговора између корисника субвенције и Националне службе за запошљавање уколико за поједине мере није другачије прописано.

Реализацију програма мера активне политике запошљавања општине Нова Варош према ЛАПЗ за 2022. годину спроводи Национална служба за запошљавање – Филијала

Пријеполје, испостава Нова Варош, у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом.. Јавни позив за спровођење мера према ЛАПЗ за 2022. годину мора бити усаглашен са критеријумима и мерама Акционог плана запошљавања за период од 2021. до 2023. године, у мерама које се суфинансирају од стране ресорног Министарства.

Праћење реализације мера активне политике запошљавања општине Нова Варош за 2022. годину, врши Национална служба за запошљавање – Филијала Пријеполје, испостава Нова Варош.

Корисник средстава који не извршава утврђене обавезе, дужан је да одобрена средства врати увећана за износ законом утврђене камате, у року од 15 дана од дана пријема решења о повраћају средстава. Решење о повраћају средстава доноси Национална служба за запошљавање.

Изузетно, на предлог Националне службе за запошљавање Филијале Пријеполје, а по претходно прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, Председник може донети одлуку да се кориснику средстава у целини или делимично изврши отпис потраживања у случају наступања смрти, теже болести или елементарних непогода (пожар, поплава, земљотрес и др).

Национална служба за запошљавање – Филијала Пријеполје и општина Нова Варош закључују Споразум о начину реализације мера активне политике запошљавања општине Нова Варош за 2022. годину.

Програми и мере активне политике запошљавања који ће се у циљу повећања запослености и смањења незапослености у 2022. години реализовати су:

1. Субвенције за самозапошљавање
2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
3. Јавни радови
4. Мера стручне праксе
5. Мера приправништва за младе са високим образовањем
6. Мера приправништва за незапослене са средњим образовањем
7. Мера стицања практичних знања
8. Мера обука на захтев послодавца

9. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом

- **7.1 Подршка самозапошљавању**

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Субвенција за самозапошљавање у 2022. години додељује се незапосленом лицу у једнократном износу од 300.000,00 динара, односно 330.000,00 динара по кориснику у случају самозапошљавања особа са инвалидитетом, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Јавни позив незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање, одлука о додели субвенције за самозапошљавање на територији општине Нова Варош и други елементи биће уређени Споразумом између Националне службе за запошљавање - Филијала Пријепоље и Општине Нова Варош.

- **7.2 Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих**

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима подразумева финансијски подстицај у једнократном износу послодавцима из приватног сектора за отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорије теже запошљивих и то:

1. млади до 30 година старости – без завршеног средњег образовања, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
2. старији од 50 година;
3. вишкови запослених;
4. Роми;
5. особе са инвалидитетом;
6. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
7. незапослени који се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци;
8. жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2022. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 250.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције се за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:

1. особе са инвалидитетом;
2. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
3. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и
4. жртве породичног насиља,

увећавају за 20% тако да износе за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 300.000,00 динара по кориснику.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Јавни позив за отварање нових радних места, одлука о избору послодавца којима се одобравају средства за запошљавање незапослених лица, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима јавног позива, биће

утврђени Споразумом који ће закључити Национална служба за запошљавање Филијала Пријепоље и општина Нова Варош.

- 7.3 Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

- 1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и
- 2) **четвртој групи** (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

Кроз меру јавни рад радно се ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица.

У програм јавних радова укључују се незапослена лица из следећих категорија:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. Роми;
3. лица без завршене средње школе;
4. лица која посао траже дуже од 18 месеци;
5. особе са инвалидитетом.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- 1) **исплату накнаде за обављен посао** лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) **накнаду трошкова спровођења јавних радова једнократно послодавцу** у свим областима (највише до 2.000 динара по лицу за јавне радове који трају 3 и 4 месеца.;

3) **накнаду трошкова обуке** (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2022. години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом, без обзира на дужину статуса незапослености на евиденцији НСЗ.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Одобрена средства су наменска и могу да се користе искључиво за спровођење јавних радова.

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да закључи са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом.

Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за општину Нова Варош, одлука о одобравању спровођења јавних радова од интереса за општину Нова Варош и други елементи биће утврђени Споразумом између Општине Нова Варош и Националне службе за запошљавање Филијала Пријепоље.

7.4 Програм стручне праксе

Мера стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог лица за самосталан рад у струци за које је стечено одговарајуће образовање ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм је намењен незапосленим лицима, без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа, која су на евиденцији Националне службе Филијала Пријепоље - Испостава Нова Варош.

Право учешћа у реализацији мере стручне праксе може остварити послодавац који припада :

- а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%)
- б) јавном сектору – број лица која ће бити укључена у меру код послодавца из јавног сектора не може прећи 40% укупног броја лица за укључивање у меру и то по следећим приоритетима:

- на пословима здравствених радника;
- на пословима социјалне заштите;
- на пословима образовања и васпитања и
- на пословима правосуђа

Финансирање мере стручна пракса траје најдуже 12 месеци.

Током трајања мере стручне праксе Национална служба за запошљавање ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:

- 22.000,00 динара за лица са трећим и четвртим нивоом квалификација;
- 24.000,00 динара за лица са шестим нивоом квалификација и/или 180 ЕСПБ;
- 27.000,00 динара за лица са најмање шестим нивоом квалификација и 240 ЕСПБ

Висина месечне новчане помоћи незапосленом лицу укљученом у стручну праксу утврђује се у складу са бројем учесника и расположивим средствима коју ће утврдити Национална служба за запошљавање, Филијала Пријепоље.

У реализацији мера и програма активне политике запошљавања, а у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада, који се финансирају у целости из буџета Општине Нова Варош, могу се укључити послодавци из јавног сектора без ограничења сектора, као и лица из свих категорија запошљивих и без обзира на године старости.

Јавни позив за реализацију програма стручна пракса, одлуку о одобравању средстава, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима јавног позива, биће утврђени Споразумом између Националне службе за запошљавање - Филијала Пријепоље и Општине Нова Варош.

7.5 Мера приправништва за младе са високим образовањем

Програм подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у занимању за које је стечено најмање високо трогодишње или четворогодишње образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за рад на одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору и траје у складу са законом, односно на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, а Национална служба учествује у финансирању најдуже до девет месеци за лица са шестим нивоом квалификација и/или 180 ЕСПБ, односно, најдуже до 12 месеци за лица са најмање шестим нивоом квалификација и 240 ЕСПБ.

Послодавцу током реализације мере приправништва Национална служба:

- рефундира на месечном нивоу нето минималну зараду лица увећану за 20% (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање у трајању од 9 односно 12 месеци.

У меру се може укључити незапослено лице које се води на евиденцији Националне службе, и:

- има најмање шести ниво квалификација

- нема радног искуства у струци за које је стечена квалификација или које је радило краће од времена утврђеног за приправнички стаж,
- има до тридесет година старости
- Има просечну оцену од најмање 8,0 на завршеним студијама

У меру се могу укључити незапослене особе са инвалидитетом и Роми, без обзира на године старости и просечну оцену.

7.6 Мера приправништва за незапослене са средњим образовањем

Програм подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

Послодавцу током реализације мере приправништва национална служба:

- Рефундира на месечном нивоу нето минималну зараду лица (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 6 месеци.

У меру се може укључити незапослени са завршеним средњим образовањем који припада једној од наведених категорија лица:

- млади до 30 година старости који се на евиденцији незапослених лица налазе дуже од 6 месеци,
- особе са инвалидитетом,
- Роми
- млади који имају статус младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама.

7.7 Стицања практичних знања

Програм подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%). Програм је намењен следећим категоријама незапослених лица:

- лицима без завршеног средњег образовања, односно без квалификација, укључујући и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих

- лицима са средњим образовањем која се налазе на евиденцији дуже од 12 месеци без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање конкретних послова.

Послодавац заснива радни однос на одређено време са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима трајању од 3 месеца. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеца након завршетка мере- укупно 6 месеци.

У случају да послодавац заснује радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку мере или до истека трећег месеца, односно завршетка мере, има право на накнаду трошкова зараде за још 3 месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци. Национална служба прати реализацију уговорене обавезе 6 месеци након истека периода реализације (укупно трајање 12 месеци).

Послодавцу који је засновао радни однос са незапосленим за време стицања практичних знања и вештина за рад, Национална служба:

- рефундира на месечном нивоу нето минималну зараду лица за (пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање у трајању од три односно шест месеци (у зависности од врсте радног односа).

7.8 Мера обука на захтев послодавца

Мера обука на захтев послодавца подразумева учешће у финансирању обуке ради стицања знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама, односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места.

Мера обука на захтев послодавца подразумева:

- реализацију обуке у трајању од 960 часова (у зависности од врсте, сложености послова и других елемената од значаја за трајање обуке), у складу са стандардима нивоа обука или посебним Законом или Правилником,
- реализацију обуке за ОСИ особе у складу са програмом обуке за коју је издато одобрење за спровођење мера и активноисти професионалне рехабилитације министарства надлежног за послове запошљавања и
- заснивање радног односа са најмање 50% полазника који су са успехом завршили обуку.

За реализацију обуке Национална служба:

1. послодавцу на основу захтева може да исплати:

- средства на име учешћа у финансирању трошкова обуке, зависно од дужине трајања теоријско-практичне обуке, а највише до 170.000,00 динара по полазнику у два дела, и то:

* први део од 50% укупних средстава по отпочињању обуке и

* други део након завршетка обуке.

2. незапосленом полазнику исплаћује:

- месечну новчану помоћ у висини од 20.000,00 динара за пун фонд радних часова,
- средства за трошкове превоза.

Средства за ову намену Националан служба може да исплаћује и у случају када послодавац сноси трошкове обуке.

Новчана помоћ се не исплаћује незапосленом укљученом у меру који је корисник новчане накнаде по основу незапослености.

3. незапосленом полазнику-особи са инвалидитетом исплаћује:

- месечну новчану помоћ у висини од 20% од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду за пун фонд часова, ако се обука изводи у трајању најмање 100 часова и ако ОСИ особа није корисник новчане накнаде по основу незапослености.

- средства за трошкове превоза и за пратиоца ако је потребан у висини неопорезивог износа, у складу са законом.

Уколико је повољније за незапосленог полазника обуке- ОСИ особу исплаћује се износ месечне новчане помоћи и трошкова превоза у висини утврђеног износа за незапосленог полазника обуке- остала лица.

4. Национална служба у складу са законом врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, за незапослена лица и незапослене ОСИ особе, који су полазници обуке.

Приоритет за укључување у меру имају незапослена лица из категорије теже запошљивих у складу са Акционим планом.

Право учешћа у реализацији програма обуке на захтев послодавца може остварити послодавац који припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%) или да је предузеће за професионалну рехабилитацију запошљавање ОСИ особа које послује са већинским државним капиталом.

- **7.9 Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом**

Подршка особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима уз:

- **прилагођавање радног места** (кроз техничко и технолошко опремање радног места, средстава за рад, простора и опреме у складу са могућностима и потребама запослене особе са инвалидитетом) рефундацијом послодавцу примерених трошкова прилагођавања радног места у висини до 400.000,00 динара стварних трошкова за прилагођавање радног места по особи са инвалидитетом.

- **пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом** (радна асистенција код увођења у посао или на радном месту) рефундацијом послодавцу трошкова зараде за лице које је ангажовано на пружању стручне подршке у висини до 50.000,00 динара месечно за пун фонд радних сати односно сразмерно броју радних сати пружене стручне подршке особи са инвалидитетом на месечном нивоу, увећаних за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 12 месеци.

8. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

Теже запошљиви незапослени јесте незапослени који због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне и професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада или других објективних околности теже налази запослење. У 2022. години теже запошљива лица, која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања су: млади до 30 година живота, вишкови запослених, старији од 50 година живота, лица без основног образовања и лица без завршене средње школе, жене, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци, млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, жртве породичног насиља, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, жртве породичног насиља и лица из руралних подручја и др.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

У оквиру мера подршка samozapošljavanja и субвенције запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих могу се укључити и остала лица из категорије теже запошљивих у складу са стањем и потребама локалног тржишта.

9. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а

Мере активне политике запошљавања и друге планиране програме и активности за подстицај запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима спроводи Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, НСЗ – Филијала Пријепоље, Општина Нова Варош, као и други органи, институције и социјални партнери.

10. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања из ЛАПЗ, средства су планирана Одлуком о буџету општине Нова Варош за 2022. годину у укупном износу од **9.000.000,00** динара.

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев за средства ресорном Министарству. Обзиром да су потребе за спровођење мера активне политике запошљавања на територији Општине много веће, а имајући у виду наше досадашње резултате у области запошљавања, општина ће затражити додатна средства од Министарства у складу са законом.

Из анализе тржишта рада произилази, да мере новог запошљавања путем давања субвенција за отварање нових радних места, самозапошљавање и јавни радови утичу да се смањи број незапослених.

Потребе општине за јавним радовима су много веће од издвојених средстава и на досадашње јавне конкурсе за организовање јавних радова од интереса за Општину пристизало је већи број квалитетних пројеката чијом реализацијом би се запослило већи број лица из теже запошљивих категорија.

У реализацији мера и програма активне политике запошљавања, а у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада, који се финансирају у целости из буџета Општине Нова Варош могу се уључити лица из свих категорија теже запошљивих и без обзира на године старости.

Општина Нова Варош ће поднети захтев надлежном министарству за послове запошљавања за учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања а у складу са Акционим планом запошљавања за 2022. годину.

Локална самоуправа може организовати програме и мере активне политике запошљавања за која ће издвојити сопствена средства, а у којима ће НСЗ бити техничка и стручна подршка.

Овај Локални акциони план запошљавања за 2022. годину, објавити у "Службеном листу општине Нова Варош".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ
Број: 06-10/2/2022-02 од 18.02.2022.године

ПРЕДСЕДНИК
Скупштине општине
Бранко Поповић, с.р.

2

На основу члана 32. став 1. тачка 9. Закона о локалној самоуправи ("Сл.гласник РС", број 129/200, 83/2014-др.закон, 101/2016-др.закон, 47/2018 и 111/2021-др.закон), члана 41. Закона о култури ("Сл.гласник РС", бр.72/09, 13/2016, 30/2016-испр.и 6/2020), члана 40.Статута општине Нова Варош ("Службени лист Општине Нова Варош", бр.4/2019 и 4/2020), Скупштина општине Нова Варош, на седници одржаној 18.02.2022. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

1. **ДИЈАНА СТРОЈИЛ** из Нове Вароши, **разрешава се** дужности члана Управног одбора Библиотеке "Јован Томић" Нова Варош, из реда локалне самоуправе
2. Ово Решење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном листу општине Нова Варош".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ
БРОЈ:06-10/5/2022-02 од 18.02.2022.године

ПРЕДСЕДНИК
Скупштине општине
Бранко Поповић, с.р.

На основу члана 32. и 36. став 1. Закона о локалној самоуправи („Сл.гласник РС“, бр. 129/200, 83/2014-др.закон, 101/2016-др.закон, 47/2018 и 111/2021-др.закон), члана 63. Закона о родној равноправности („Сл.гласник РС“, бр.52/2021), члана 85. и 87. Пословника о раду Скупштине општине Нова Варош („Сл.лист општине Нова Варош, бр.19/2020, 5/2021 и 27/2021) и члана 40. Статута општине Нова Варош („Службени лист општине Нова Варош“, бр.4/2019 и 4/2020), Скупштина општине Нова Варош на седници одржаној 18.02.2022.године, донела је

РЕШЕЊЕ
О РАЗРЕШЕЊУ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

РАЗРЕШАВАЈУ СЕ председник и чланови Комисије за родну равноправност Скупштине општине Нова Варош и то:

-Оливера Поповић, председник

и чланови:

-Дражен Зечевић

-Светлана Арсић

-Милица Поповић

-Анита Ибровић

-Јована Думић

-Радина Маринковић

Решење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеном листу општине Нова Варош“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ
Број:06-10/9/2022-02 од 18.02.2022.године

ПРЕДСЕДНИК
Скупштине општине
Бранко Поповић, с.р.

4

На основу члана 20. Закона о локалној самоуправи (Сл. Гласник бр.129/2007, 83/2014 – др. Закон, 101/2016- др. Закон 47/2018 и 111/2021 –др. Закон), члана 137. Закона о спорту (Сл.Гласник 10/2016), и члана 40. Статута општине Нова Варош број („Службени лист општине Нова Варош“, бр.4/2019 и 4/2020) Скупштина општине Нова Варош на седници одржаној 18.02.2022. године, доноси

**ОДЛУКУ О ИМЕНОВАЊУ ОРГАНИЗАЦИОНОГ ОДБОРА ПОВОДОМ
ОДРЖАВАЊА
57. МОСИ „НОВА ВАРОШ 2022“**

Члан 1.

Овом одлуком именује се организациони одбор 57. Међуопштинских омладинских игара „Нова Варош 2022“ (у даљем тексту: Организациони одбор 57. МОСИ), које ће се одржати у општини Нова Варош 2022. године.

Члан 2.

Организациони одбор 57.МОСИ броји 50 чланова од којих је један председник Организационог одбора и један потпредседник.

Члан 3.

У Организациони одбор 57. МОСИ именују се:

1. Радосав Васиљевић-председник
2. Бранко Бјелић-потпредседник
3. Поповић Бранко
4. Матовић Радомир
5. Ђокић Маријана
6. Рољевић Мирел
7. Вранић Љубивоје
8. Попадић Данијела
9. Богдановић Гроздан
10. Пуцаревић Бранко
11. Лековић Јелена
12. Хацић Михрија
13. Трипковић Владимир
14. Шуљагић Сузана
15. Ракоњац Бранка
16. Поповић Ристо
17. Грбић Дејан
18. Стојановић Радмила
19. Милетић Милена
20. Јелић Милана

21. Дулановић Жељко
22. Млађеновић Тања
23. Голубовић Слободан
24. Мандић Небојша
25. Милетић Југослав
26. Васиљевић Бобан
27. Маринковић Александар
28. Стевовић Милорад
29. Гујаничић Зоран
30. Вучићевић Војин
31. Попадић Марко
32. Лечић Горан
33. Мандић Душан
34. Вучковић Лидија
35. Обућина Ђорђе
36. Обућина Мирољуб
37. Бујишић Младен
38. Поповић Владан
39. Стојић Светлана
40. Ћировић Вук
41. Шапоњић Предраг
42. Пурић Владимир
43. Вјетровић Љубенко
44. Мијовић Веселин
45. Шалипур Александар
46. Ковачевић Предраг
47. Тошић Мирјана
48. Василић Јелена
49. Василић Стеван
50. Дучић Слободан

Члан 4.

Председник Организационог одбора 57. МОСИ има овлашћење да уколико поједини чланови због непредвиђених околности нису у могућности да обављају дужност предвиђену Правилником о раду Организационог одбора, истог члана разреши дужности и изврши његову замену именовањем другог члана.

Члан 5.

Задатак Организационог одбора 57. МОСИ је да донесе Правилник о раду Организационог одбора и изврши припреме за организацију 57. МОСИ, именује Извршни одбор и комисије које су потребне да би се МОСИ успешно организовале.

Члан 6.

Начин рада Организационог одбора регулисаће се Правилником о раду Организационог одбора кога исти доноси на једној од својих седница.

Члан 7.

Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Нова Варош“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ
Број:06-10/10/2022-02 од 18.02.2022.године

ПРЕДСЕДНИК
Скупштине општине
Бранко Поповић

САДРЖАЈ

1. Локални акциони план запошљавања општине Нова Варош за 2022.годину.....	1
2. Решење о разрешењу члана Управног одбора Библиотеке „Јован Томић“ Нова Варош.....	32
3. Решење о разрешењу чланова Комисије за родну равноправност Скупштине општине Нова Варош.....	33
4. Одлука о именовању Организационог одбора поводом одржавања 57 МОСИ „НОВА ВАРОШ 2022“.....	34

Издавач: Општина Нова Варош, Нова Варош, Карађорђева 32
Одговорни уредник: Милка Радић