



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ
ОПШТИНЕ
НОВА ВАРОШ

РОК ЗА РЕКЛАМАЦИЈУ 10 ДАНА

БРОЈ 1. НОВА ВАРОШ, 15. фебруар 2023. ГОДИНЕ

1

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2023. ГОДИНУ

ОПШТИНА НОВА ВАРОШ
јануар, 2023. година

Садржај:

<u>1. УВОД</u>	3
<u>2. КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ</u>	4
<u>3. ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ</u>	6
<u>4. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА</u>	7
4.1 Подаци о незапослености	7
4.2 Подаци о запослености – стање и кретање	9
4.3 Најугроженије групе незапослених лица	11
<u>5. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ</u>	11
<u>6. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2022. ГОДИНУ</u>	14
<u>7. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2022. ГОДИНУ</u>	15
7.1 Подршка самозапошљавању	16
7.2 Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	16
7.3 Јавни радови	17
7.4 Програм стручне праксе	18
7.9 Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом	22
<u>8. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА</u>	23
<u>9. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а</u>	23

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања, израђен је у складу са Националном стратегијом запошљавања за период 2021–2026. година коју је усвојила Влада Републике Србије 25. фебруара 2021. године и Акционим планом запошљавања за период од 2021. до 2023. године који је усвојила Влада Републике Србије 18. марта 2021. године

Локалним акционим планом запошљавања општине Нова Варош (у даљем тексту ЛАПЗ) утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији општине Нова Варош (у даљем тексту: општина).

Правни основ за доношење ЛАПЗ је садржан у одредби члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“ бр. 36/09, 88/10, 38/2015 и 113/2017- др. закон и 49/2021) којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити ЛАПЗ.

Чланом 60. истог закона утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог ЛАПЗ обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређених програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев ресорном Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање, донет ЛАПЗ, обезбеђено више од половине средстава за финансирање одређеног програма или мера, и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

ЛАПЗ садржи елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања;
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину;
- циљеве и приоритете политике запошљавања;
- програме и мере активне политике запошљавања са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима;
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања;
- носиоце послова реализације ЛАПЗ;
- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивање у мере активне мере запошљавања;
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

Спровођење ЛАПЗ и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога је Општинска управа у припреми и изради ЛАПЗ користила податке Националне служба за запошљавање – Филијале Пријепоље и Регионалне привредне коморе Ужице, Агенцији за привредне регистре и Републичког завода за статистику.

На ЛАПЗ, претходно мишљење дао је Локални Савет за запошљавање.

2. КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Према подацима из октобра 2022. године на територији општине Нова Варош послује 86 привредних друштава и 635 предузетничких радњи.

Таб.1: Број привредних субјеката по секторима привреда

Сектор	Привредна друштва		Предузетници		Укупно		Процентуално учешће привредних субјеката по секторима	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Примарни	13	7	10	12	23	19	3,37%	2,67%
Секундарни	20	23	184	186	204	209	29,92%	29,43%
Терцијарни	45	42	298	326	343	368	50,29%	51,84%
Квартарни	15	14	97	100	112	114	16,42%	16,06%
Укупно:	93	86	589	635	682	710	100,00%	100,00%

Извор: Агенција за привредне регистре, подаци од 12.10.2022. године

Таб.2: Подаци од октобра 2022. године

Привредна друштва	86	11,92%
Предузетници	635	88,08%
Укупно	721	100,00%

Таб.3: Подаци из 2014. године

Привредна друштва	73	14,40%
Предузетници	434	85,60%
Укупно	507	100,00%

Извор: Агенција за привредне регистре

Таб.4: Преглед учешћа привредних субјеката према делатности у односу на укупан број регистрованих привредних друштава и предузетника

Назив делатности	Број привредних друштава		Број предузетника		Укупно		%	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Прерађивачка индустрија	16	18	102	121	118	139	17,30%	19,27%
Трговина на велико и мало	14	14	114	117	128	131	18,76%	18,27%
Саобраћај (такси превоз и друмски превоз терета)	14	14	96	104	110	118	16,16%	16,46%

Шумарство и сеча дрвета	5	4	13	9	18	13	2,64%	1,80%
Угоститељство	9	8	58	56	67	64	9,82%	8,67%
Грађевинарство	8	7	65	71	73	78	10,70%	10,41%
Фризерски и козм. салони	0	0	16	17	16	17	2,34%	2,35%
Агенције (рачуноводство и књиговодство)	7	8	34	37	41	45	6,01%	6,24%
Остало	20	13	91	103	111	126	16,27%	17,27%
Укупно	93	86	589	635	682	721	100,00%	100,00%

Извор: Агенција за привредне регистре, подаци од 12.10.2022. године

У структури предузећа, најбројнија су предузећа из области прерађивачке индустрије и из области трговине.

Таб.5: Преглед учешћа привредних субјеката према делатности у односу на укупан број регистрованих привредних друштава и предузетника:

Прерађивачка индустрија	Привредна друштва		Предузетници		Укупно		%	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Прерада дрвета и производа од дрвета	7	9	32	38	39	47	33,05%	33,81%
Производња прехранбених производа	4	1	26	33	30	34	25,42%	24,46%
Производња текстилних производа и обуће	2	3	11	15	13	18	11,01%	12,94%
Производња пластике и гуме	3	3	4	4	7	7	5,10%	5,04%
Остало	1	2	29	31	30	33	25,42%	23,75%
Укупно	16	18	102	121	118	139	100,00%	100,00%

Извор: Агенција за привредне регистре, подаци од 12.10.2022. године

Прерађивачка индустрија упошљава највећи број радника 19,27% - види Таб.4.
Највише се извози у земље у окружењу.

Највише су се извозили следећи производи:

- производи од дрвета
- пољопривредни и прехранбени производи
- остали производи од пластике.

Највише су се увозили следећи производи:

- возила друмска, прибор и делови;
- машине, апарати и уређаји;
- репроматеријал.

3. ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

На основу пописа из 2011. године општина Нова Варош је имала 16.638 становника, а по попису из 2022. године има 13.671 становника, што представља смањење броја становника за 18,6%.

Према подацима из ДЕВИНФО базе Републичког завода за статистику, од октобра 2022. године, број становника у Новој Вароши процењен је на 13.749. У табели 6 је приказана процена броја становника од 2013. године до 2022. године.

Таб.6. : Процена ДЕВинфо

Година	Број становника
2013	16.035
2014	15.732
2015	15.444
2016	15.158
2017	14.883
2018	14.595
2019	14.319
2020	14.054
2021	13.749
2022	13.671

Извор: ДевИнфо, Природно кретање становника

Таб.7: Становништво према старости и полу

Пол	Укупно	0-19 год.	20-44 год.	45-64 год.	65 г. и више
М	8.274	1.472	2.505	2.811	1.486

Ж	8.364	1.458	2.239	2.759	1.908
----------	-------	-------	-------	-------	-------

Извор: Републички завод за статистику, Попис становништва из 2011. године

Просечна старост становника је 48 година. Сеоско становништво чини 47,14% укупног становништва општине. Најбројније становништво је између 45 и 64 године старосне доби.

4. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Према подацима Националне службе за запошљавање - Филијале Пријепоље из новембра 2022. године, укупан број незапослених лица на територији општине Нова Варош је 1.327 (од тога жена 691), што представља смањење незапослености за 13,33% у односу на новембар 2021. године. У периоду из новембра 2020. године на евиденцији НСЗ налазило се 1.469 лица (од тога жена 785), док је у истом периоду у 2019. години на евиденцији НСЗ се налазило 1.567 лица (од тога жена 832).

4.1 Подаци о незапослености

Таб.8: Незапослена активна лица по полу и степену стручне спреме:

Степен стручне спреме	Незапослена лица		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
			Без радног искуства		Били у радном односу			
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	439	209	102	55	337	154	8	2
II	21	15	1	1	20	14	0	0
III	435	202	94	49	341	153	10	4
IV	322	203	91	46	231	157	8	5
V	2	1	0	0	2	1	0	0
VI-1	27	12	6	2	21	10	1	0
VI-2	35	23	11	4	24	19	1	1
VII-1	46	26	23	14	23	12	1	1
Укупно	1.327	691	328	171	999	520	29	13

Извор: Национална служба за запошљавање- Филијала Пријепоље, подаци на дан 21.11.2022. године

Таб. 9: Незапослена активна лица по полу и дужини тражења посла

Дужина тражења посла	Незапослена лица		Просечна дужина тражења посла (у месецима)		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
					Без радног искуства		Били у радном односу			
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
до 3 мес	213	102	1,22	1,19	65	24	148	78	11	8
3 до 6 мес	85	44	4,41	4,41	37	18	48	26	2	0
6 до 9 мес	62	26	7,79	7,83	14	5	48	21	2	1
9 до 12 мес	86	38	10,45	10,34	15	4	71	34	4	0
1 до 2 год	281	139	18,03	17,86	52	29	229	110	5	2
2 до 3 год	95	45	30,09	31,08	23	13	72	32	0	0
3 до 5 год	129	58	48,09	47,47	24	12	105	46	2	0
5 до 8 год	128	86	77,07	76,97	27	16	101	70	2	1
5 до 10 год	68	39	110,23	110,00	15	12	53	27	0	0
Преко 10 г.	180	114	202,40	206,11	56	38	124	76	1	1
Укупно	1.327	691	52,70	60,71	328	171	999	520	29	13

Извор: Национална служба за запошљавање - Филијала Пријепоље, подаци на дан 21.11.2022. године

Таб. 10: Незапослена активна лица по полу и годинама старости:

Године старости (година)	Незапослена лица		Просечна старост		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
					Без радног искуства		Били у радном односу			
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
15-19	26	9	18,54	18,33	25	8	1	1	0	0
20-24	74	29	21,99	22,17	59	24	15	5	1	0
25-29	71	43	26,58	26,47	38	22	33	21	1	0
30-34	73	39	31,82	31,87	13	7	60	32	2	2
35-39	123	72	36,87	36,90	31	19	92	53	4	1
40-44	137	75	41,97	42,16	42	24	95	51	2	0

45-49	136	72	47,18	47,15	38	19	98	53	2	1
50-54	161	95	52,19	52,02	39	26	122	69	3	3
55-59	235	140	57,07	57,03	21	11	214	129	9	5
60-64	288	117	61,86	61,30	22	11	266	106	5	1
65 и више година	3	0	64,00	0	0	0	3	0	0	0
Укупно	1.327	691	47,36	47,03	328	171	999	520	29	13

Извор: Национална служба за запошљавање - Филијала Пријеполје, подаци на дан 21.11.2022. године

У 2022. години било је 39 пријављених потреба за запошљавање 111 лица (за период од јануара до октобра 2022. године), а у 2021. години било је 32 пријављене потребе за запошљавање 97 лица (за период од јануара до децембра 2021. године).

4.2 Подаци о запослености – стање и кретање

Према подацима РЗС-а, стање на дан 30. јануара 2023. године*, у општини Нова Варош, је 2.849 запослених. Од тога је 1.763 лица запослено у у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) а 949 лица је запослено у приватном предузетништву (лица која самостално обављају делатност и запослени код њих).

* Извор РЗС 30.01.2023. године

Таб.11: Број запослених по секторима делатности је:

Општина	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе)		Регистровани индивидуални пољопривредници	
		свега	од тога:		
			запослени у правним лицима		предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих

Нова Варош	2.849	2.712	1.763	949	136
-------------------	--------------	--------------	--------------	------------	------------

Сектор делатности	Броја запослених 2022. година
Пољопривреда, шумарство и рибарство	51
Рударство	21
Прерађивачка индустрија	784
Снабдевање енергијом гасом, паром и климатизац.	155
Снабдевање водом, управљање водама, контролисање процеса уклањања отпада и сл.	61
Грађевинарство	147
Трговина на велико и на мало, поправка моторних возила и мотоцикала	329
Саобраћај и складиштење	281
Услуге смештаја и исхране	162
Информисање и комуникације	26
Финансијске делатности и делатности осигурања	34
Пословање некретнинама	0
Стручне, научне, иновационе и техничке делатн.	57
Административне и помоћне услужне делатности	13
Државна управа и одбрана, обавезно социјално осигурање	218
Образовање	226
Здравствена и социјална заштита	51
Уметност, забава и рекреација	61
Остале услужне делатности	34
Регистровани индивидуални пољопривредници	136
УКУПНО	2.849

Извор: Републички завод за статистику, Статистички годишњак, подаци од 30.01.2023.године

4.3 Најугроженије групе незапослених лица

Незапослена лица којих највише има на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Пријеполје - испостава Нова Варош:

- према степену стручне спреме – I, III и IV степен стручне спреме;
- према дужини чекања на запослење - лица која на запослење чекају од 1-2 године, лица која на запослење чекају дуже од 10 година и лица која чекају на запослење од 3 до 5 година;
- према годинама старости - незапослена лица старости од 60-64 година, 55-59 година и лица старости од 50-54 година;
- жене.

5. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

Циљ запошљавања је повећање запослености односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености на тржишту рада.

Политика запошљавања у општини Нова Варош утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености, првенствено у приватном сектору.

Скупштина општине Нова Варош је образовала ЈАПЗ, чије чланове је, именовано председник Општине – Нова Варош.

Образовањем Локалног савета за запошљавање и доношењем ЈАПЗ, општина Нова Варош је препознала могућности да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за повећање запослености.

За спровођење програма у периоду од 2009. до пред краја 2022. године општина је укупно уложила 178.276.564,78 динара. У складу са Законом, по претходно прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање а на основу планираних средстава у буџету, Скупштина општине Нова Варош је:

1. У 2009. години донела програме:

- samozapošljavanja;
- novog zapošljavanja;
- novog zapošljavanja invalida.

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 300.000,00 динара, али нису реализована (износ реализованих средстава је 0,00 динара).

2. У 2010. години донела програме:

- samozapošljavanja;
- novog zapošljavanja;
- novog zapošljavanja invalida;
- novog zapošljavanja samohranih majki i
- organizovanje i sprovođenje javnih radova.

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу 1.350.000,00 динара, а реализовано је 1.347.852,48 динара.

3. У 2011. години донела програме:

- самозапошљавања;
- новог запошљавања;
- новог запошљавања инвалида;
- новог запошљавања самохраних мајки и
- организовање и спровођење јавних радова
- подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самостална рад у струци.

За реализацију ових програма издвојена су средства у укупном износу 4.607.000,00 динара.

4. У 2012. години донела је програме:

- подршка самозапошљавању
- ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места
- организовање јавних радова од интереса за општину

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 4.000.000,00 динара, али нису реализована (износ реализованих средстава је 0,00 динара).

5. У 2013. години донела је програме:

- подршка самозапошљавању
- ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места
- организовање јавних радова од интереса за општину
- подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самосталан рад у струци.

- програм стицања практичних знања.
За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 30.000.000,00 динара, а реализовано је 25.950.000,00 динара.

Општина Нова Варош је кроз донаторски програм EXCHANGE 4 из ИПА-фондова, обезбедила да се у 2014. години, спроведе програм обуке и ангажовања геренто-домаћица за ради и помоћ у кући угрожених лица.

6. У 2014. години донела је програме:

- Подршка самозапошљавању
- Субвенције за запошљавање послодавцима
- Јавни радови
- Подстицање запошљавања младих путем финансирања програма оспособљавања за самостални рад у струци:

- а) Програм приправника
- б) Програм стручне праксе

- Програм стицања практичних знања уз заснивање радног односа за лица без квалификација

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 29.156.023,50 динара, а реализовано је 46.350.000,00 динара.

7. У 2015. години донела је програме:

- Подршка самозапошљавању
- Субвенције за запошљавање послодавцима
- Јавни радови
- Подстицање запошљавања младих путем финансирања програма оспособљавања за самостални рад у струци:

а) Програм стручне праксе

- Програм стицања практичних знања уз заснивање радног односа за лица без квалификација

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 29.156.023,50 динара, а утрошено је 29.487.023,00 динара.

8. У 2016. години донела је програме:

- Подршка самозапошљавању
- Субвенције за отварање нових радних места
- Субвенције за запошљавање теже запошљивих лица
- Јавни радови

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 11.120.000,00 динара, а утрошено је 8.210.000,00 динара.

9. У 2017. години донела је програме:

- Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
- Јавни радови
- Програм стручне праксе кроз суфинансирање и техничку подршку.

За реализацију ових програма планирано је 10.000.000,00 динара а утрошена су средства у укупном износу од 10.043.000,00 динара.

10. У 2018. години донела је програме:

- Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
- Јавни радови
- Програм стручне праксе (100% учешће општине Нова Варош и уз техничку подршку НСЗ)
- Субвенције за самозапошљавање.

За реализацију ових програма планирано је 10.000.000,00 динара а утрошена су средства у укупном износу од 9.940.689,78 динара

11. У 2019. години донела је програме:

- Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
- Јавни радови
- Програм стручне праксе (100% учешће општине Нова Варош и уз техничку подршку НСЗ)
- Субвенције за самозапошљавање

- Субвенције за samozapoшљавање (100% учешће општине Нова Варош и уз техничку подршку НСЗ).

12. У 2020. години донела је програме:

- Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (суфинансирање)
- Јавни радови (100% учешће општине Нова Варош)
- Субвенције за запошљавање незапослених ли из категорије теже запошљивих (100 % учешће општине Нова Варош)

13. У 2021. години донела је програме:

- Јавни радови (100% учешће општине Нова Варош)
- Јавни радови (50% учешће општине Нова Варош)
- Субвенције за samozapoшљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (50 % учешће општине Нова Варош) и
- Стручна пракса (100% учешће општине Нова Варош).

14. У 2022. години спровела је програме:

- Јавни радови (100% учешће општине Нова Варош)
- Јавни радови (50% учешће општине Нова Варош)
- Субвенције за samozapoшљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (50 % учешће општине Нова Варош и 50% учешће

НСЗ)

- Стручна пракса (100% учешће општине Нова Варош).

За реализацију ових програма планирано је 12.500.000,00 динара а утрошена су средства у укупном износу од 12.150.000,00 динара. Анексом Споразума врши се повраћај неутрошених средстава по свим мерама суфинансирања/финансирања активне политике запошљавања.

6. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2023. ГОДИНУ

Циљеви и задаци политике запошљавања на територији општине за 2023. годину су:

- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености;
- подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла;
- подстицање запошљавања младих;
- подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица;
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера;
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија;
- борба против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања;
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapoшљавања;

- промоција и организовање јавних радова;
- активан приступ Општине у области запошљавања;
- спровођење мера из ЛАПЗ и јачање улоге Локалног савета за запошљавање;
- учествовање у обукама намењеним члановима Локалног савета за запошљавање.

7. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2023. ГОДИНУ

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања планирана су Одлуком о буџету општине Нова Варош за 2023. годину.

Средства се преносе Националној служби за запошљавање на основу Одлуке о додели субвенције и закљученог уговора између корисника субвенције и Националне службе за запошљавање уколико за поједине мере није другачије прописано.

Реализацију програма мера активне политике запошљавања општине Нова Варош према ЛАПЗ за 2023. годину спроводи Национална служба за запошљавање – Филијала Пријепоље, испостава Нова Варош, у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом.. Јавни позив за спровођење мера према ЛАПЗ за 2023. годину мора бити усаглашен са критеријумима и мерама Акционог плана запошљавања за период од 2021. до 2023. године, у мерама које се суфинансирају од стране ресорног Министарства.

Праћење реализације мера активне политике запошљавања општине Нова Варош за 2023. годину, врши Национална служба за запошљавање – Филијала Пријепоље, испостава Нова Варош.

Корисник средстава који не извршава утврђене обавезе, дужан је да одобрена средства врати увећана за износ законом утврђене камате, у року од 15 дана од дана пријема решења о повраћају средстава. Решење о повраћају средстава доноси Национална служба за запошљавање.

Изузетно, на предлог Националне службе за запошљавање Филијале Пријепоље, а по претходно прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, Председник може донети одлуку да се кориснику средстава у целини или делимично изврши отпис потраживања у случају наступања смрти, теже болести или елементарних непогода (пожар, поплава, земљотрес и др).

Национална служба за запошљавање – Филијала Пријепоље и општина Нова Варош закључују Споразум о начину реализације мера активне политике запошљавања општине Нова Варош за 2023. годину.

Програми и мере активне политике запошљавања који ће се у циљу повећања запослености и смањења незапослености у 2023. години реализовати су:

1. Субвенције за samozapošljavanje
2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
3. Јавни радови
4. Мера стручне праксе
5. Мера приправништва за младе са високим образовањем
6. Мера приправништва за незапослене са средњим образовањем

7. Мера стицања практичних знања
8. Мера обука на захтев послодавца
9. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом

- **7.1 Подршка самозапошљавању**

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Субвенција за самозапошљавање у 2023. години додељује се незапосленом лицу у једнократном износу од 300.000,00 динара, односно 330.000,00 динара по кориснику у случају самозапошљавања особа са инвалидитетом, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Јавни позив незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање, одлука о додели субвенције за самозапошљавање на територији општине Нова Варош и други елементи биће уређени Споразумом између Националне службе за запошљавање - Филијала Пријепоље и Општине Нова Варош.

- **7.2 Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих**

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоствореним радним местима подразумева финансијски подстицај у једнократном износу послодавцима из приватног сектора за отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорије теже запошљивих и то:

1. млади до 30 година старости – без завршеног средњег образовања, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
2. старији од 50 година;
3. вишкови запослених;
4. Роми;
5. особе са инвалидитетом;
6. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
7. незапослени који се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци;
8. жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2023. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 250.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције се за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:

1. особе са инвалидитетом;
2. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
3. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и
4. жртве породичног насиља,

увећавају за 20% тако да износе за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 300.000,00 динара по кориснику.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Јавни позив за отварање нових радних места, одлука о избору послодавца којима се одобравају средства за запошљавање незапослених лица, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима јавног позива, биће утврђени Споразумом који ће закључити Национална служба за запошљавање Филијала Пријепоље и општина Нова Варош.

- 7.3 Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

- 1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и
- 2) **четвртој групи** (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

Кроз меру јавни рад радно се ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица.

У програм јавних радова укључују се незапослена лица из следећих категорија:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. Роми;
3. лица без завршене средње школе;
4. лица која посао траже дуже од 18 месеци;
5. особе са инвалидитетом.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) **исплату накнаде за обављен посао** лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) **накнаду трошкова спровођења јавних радова једнократно послодавцу** у свим областима (највише до 2.000 динара по лицу за јавне радове који трају 3 и 4 месеца.);

3) **накнаду трошкова обуке** (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2023. години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом, без обзира на дужину статуса незапослености на евиденцији НСЗ.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Одобрена средства су наменска и могу да се користе искључиво за спровођење јавних радова.

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да закључи са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом.

Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за општину Нова Варош, одлука о одобравању спровођења јавних радова од интереса за општину Нова Варош и други елементи биће утврђени Споразумом између Општине Нова Варош и Националне службе за запошљавање Филијала Пријепоље.

7.4 Програм стручне праксе

Мера стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог лица за самосталан рад у струци за које је стечено одговарајуће образовање ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм је намењен незапосленим лицима, без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа, која су на евиденцији Националне службе Филијала Пријепоље - Испостава Нова Варош.

Право учешћа у реализацији мере стручне праксе може остварити послодавац који припада :

а) приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%)
б) јавном сектору – број лица која ће бити укључена у меру код послодавца из јавног сектора не може прећи 40% укупног броја лица за укључивање у меру и то по следећим приоритетима:

- на пословима здравствених радника;
- на пословима социјалне заштите;
- на пословима образовања и васпитања и
- на пословима правосуђа

Финансирање мере стручна пракса траје најдуже 12 месеци.

Током трајања мере стручне праксе Национална служба за запошљавање ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:

- 22.000,00 динара за лица са трећим и четвртим нивоом квалификација;
- 24.000,00 динара за лица са шестим нивоом квалификација и/или 180 ЕСПБ;
- 27.000,00 динара за лица са најмање шестим нивоом квалификација и 240 ЕСПБ

Висина месечне новчане помоћи незапосленом лицу укљученом у стручну праксу утврђује се у складу са бројем учесника и расположивим средствима коју ће утврдити Национална служба за запошљавање, Филијала Пријепоље.

У реализацији мера и програма активне политике запошљавања, а у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада, који се финансирају у целости из буџета Општине Нова Варош, могу се укључити послодавци из јавног сектора без ограничења сектора, као и лица из свих категорија запошљивих и без обзира на године старости.

Јавни позив за реализацију програма стручна пракса, одлуку о одобравању средстава, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима јавног позива, биће утврђени Споразумом између Националне службе за запошљавање - Филијала Пријепоље и Општине Нова Варош.

7.5 Мера приправништва за младе са високим образовањем

Програм подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у занимању за које је стечено најмање високо трогодишње или четворогодишње образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за рад на одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору и траје у складу са законом, односно на основу акта о организацији и систематизацији послова код

послодавца, а Национална служба учествује у финансирању најдуже до девет месеци за лица са шестим нивоом квалификација и/или 180 ЕСПБ, односно, најдуже до 12 месеци за лица са најмање шестим нивоом квалификација и 240 ЕСПБ.

Полсодавцу током реализације мере приправништва Национална служба:

- рефундира на месечном нивоу нето минималну зараду лица увећану за 20% (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање у трајању од 9 односно 12 месеци.

У меру се може укључити незапослено лице које се води на евиденцији Националне службе, и:

- има најмање шести ниво квалификација
- нема радног искуства у струци за које је стечена квалификација или које је радило краће од времена утврђеног за приправнички стаж,
- има до тридесет година старости
- Има просечну оцену од најмање 8,0 на завршеним студијама

У меру се могу укључити незапослене особе са инвалидитетом и Роми, без обзира на године старости и просечну оцену.

7.6 Мера приправништва за незапослене са средњим образовањем

Програм подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

Послодавцу током реализације мере приправништва национална служба:

- Рефундира на месечном нивоу нето минималну зараду лица (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 6 месеци.

У меру се може укључити незапослени са завршеним средњим образовањем који припада једној од наведених категорија лица:

- млади до 30 година старости који се на евиденцији незапослених лица налазе дуже од 6 месеци,
- особе са инвалидитетом,
- Роми
- млади који имају статус младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама.

7.7 Стицања практичних знања

Програм подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%). Програм је намењен следећим категоријама незапослених лица:

- лицима без завршеног средњег образовања, односно без квалификација, укључујући и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих

- лицима са средњим образовањем која се налазе на евиденцији дуже од 12 месеци без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање конкретних послова.

Послодавац заснива радни однос на одређено време са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима трајању од 3 месеца. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеца након завршетка мере- укупно 6 месеци.

У случају да послодавац заснује радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку мере или до истека трећег месеца, односно завршетка мере, има право на накнаду трошкова зараде за још 3 месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци. Национална служба прати реализацију уговорене обавезе 6 месеци након истека периода реализације (укупно трајање 12 месеци).

Послодавцу који је засновао радни однос са незапосленим за време стицања практичних знања и вештина за рад, Национална служба:

- рефундира на месечном нивоу нето минималну зараду лица за (пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање у трајању од три односно шест месеци (у зависности од врсте радног односа).

7.8 Мера обука на захтев послодавца

Мера обука на захтев послодавца подразумева учешће у финансирању обуке ради стицања знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама, односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места.

Мера обука на захтев послодавца подразумева:

- реализацију обуке у трајању од 960 часова (у зависности од врсте, сложености послова и других елемената од значаја за трајање обуке), у складу са стандардима нивоа обука или посебним Законом или Правилником,
- реализацију обуке за ОСИ особе у складу са програмом обуке за коју је издато одобрење за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације министарства надлежног за послове запошљавања и
- заснивање радног односа са најмање 50% полазника који су са успехом завршили обуку.

За реализацију обуке Национална служба:

1. послодавцу на основу захтева може да исплати:

- средства на име учешћа у финансирању трошкова обуке, зависно од дужине трајања теоријско-практичне обуке, а највише до 170.000,00 динара по полазнику у два дела, и то:

* први део од 50% укупних средстава по отпочињању обуке и

* други део након завршетка обуке.

2. незапосленом полазнику исплаћује:

- месечну новчану помоћ у висини од 20.000,00 динара за пун фонд радних часова,
- средства за трошкове превоза.

Средства за ову намену Националан служба може да исплаћује и у случају када послодавац сноси трошкове обуке.

Новчана помоћ се не исплаћује незапосленом укљученом у меру који је корисник новчане накнаде по основу незапослености.

3. незапосленом полазнику-особи са инвалидитетом исплаћује:

- месечну новчану помоћ у висини од 20% од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду за пун фонд часова, ако се обука изводи у трајању најмање 100 часова и ако ОСИ особа није корисник новчане накнаде по основу незапослености.

- средства за трошкове превоза и за пратиоца ако је потребан у висини неопорезивог износа, у складу са законом.

Уколико је повољније за незапосленог полазника обуке- ОСИ особу исплаћује се износ месечне новчане помоћи и трошкова превоза у висини утврђеног износа за незапосленог полазника обуке- остала лица.

4. Национална служба у складу са законом врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, за незапослена лица и незапослене ОСИ особе, који су полазници обуке.

Приоритет за укључување у меру имају незапослена лица из категорије теже запошљивих у складу са Акционим планом.

Право учешћа у реализацији програма обуке на захтев послодавца може остварити послодавац који припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%) или да је предузеће за професионалну рехабилитацију запошљавање ОСИ особа које послује са већинским државним капиталом.

- **7.9 Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом**

Подршка особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима уз:

- **прилагођавање радног места** (кроз техничко и технолошко опремање радног места, средстава за рад, простора и опреме у складу са могућностима и потребама запослене особе са инвалидитетом) рефундацијом послодавцу примерених трошкова прилагођавања радног места у висини до 400.000,00 динара стварних трошкова за прилагођавање радног места по особи са инвалидитетом.

- **пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом** (радна асистенција код увођења у посао или на радном месту) рефундацијом послодавцу трошкова зараде за лице које је ангажовано на пружању стручне подршке у висини до 50.000,00 динара месечно за пун фонд радних сати односно сразмерно броју радних сати пружене стручне подршке особи са инвалидитетом на месечном нивоу, увећаних за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 12 месеци.

8. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

Теже запошљиви незапослени јесте незапослени који због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне и професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада или других објективних околности теже налази запослење. У 2023. години теже запошљива лица, која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања су: млади до 30 година живота, вишкови запослених, старији од 50 година живота, лица без основног образовања и лица без завршене средње школе, жене, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци, млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, жртве породичног насиља, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, жртве породичног насиља и лица из руралних подручја и др.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

У оквиру мера подршка samozapošljavanja и субвенције запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих могу се укључити и остала лица из категорије теже запошљивих у складу са стањем и потребама локалног тржишта.

9. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а

Мере активне политике запошљавања и друге планиране програме и активности за подстицај запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима спроводи Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, НСЗ – Филијала Пријепоље, Општина Нова Варош, као и други органи, институције и социјални партнери.

10. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања из ЛАПЗ, средства су планирана Одлуком о буџету општине Нова Варош за 2023. годину у укупном износу од **9.000.000,00** динара.

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев за средства ресорном Министарству. Обзиром да су потребе за спровођење мера активне политике запошљавања на територији Општине много веће, а имајући у виду наше досадашње резултате у области запошљавања, општина ће затражити додатна средства од Министарства у складу са законом.

Из анализе тржишта рада произилази, да мере новог запошљавања путем давања субвенција за отварање нових радних места, samozapošljavanje и јавни радови утичу да се смањи број незапослених.

Потребе општине за јавним радовима су много веће од издвојених средстава и на досадашње јавне конкурсе за организовање јавних радова од интереса за Општину

пристижало је већи број квалитетних пројеката чијом реализацијом би се запослило већи број лица из теже запошљивих категорија.

У реализацији мера и програма активне политике запошљавања, а у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада, који се финансирају у целости из буџета Општине Нова Варош могу се уључити лица из свих категорија теже запошљивих и без обзира на године старости.

Општина Нова Варош ће поднети захтев надлежном министарству за послове запошљавања за учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања а у складу са Акционим планом запошљавања за 2023. годину.

Локална самоуправа може организовати програме и мере активне политике запошљавања за која ће издвојити сопствена средства, а у којима ће НСЗ бити техничка и стручна подршка.

Овај Локални акциони план запошљавања за 2023. годину, објавити у "Службеном листу општине Нова Варош".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

Број:06-11/1/2023-02 од 14.02.2023. године

ПРЕДСЕДНИК

Скупштине општине

Бранко Поповић,с.р.

2

На основу члана 32. став 1. тачка 16. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", бр.129/2007, 83/2014-др.закон, 101/2016-др.закон, 47/2018 и 111/2021-др.закон) и члана 40. тачка 48. Статута општине Нова Варош ("Службени лист Општине Нова Варош" бр. 4/2019 и 4/2020), Скупштина општине Нова Варош, на седници одржаној 14.02.2023.године, донела је

О Д Л У К У

О ИЗМЕНИ ОДЛУКЕ О РАДНОМ ВРЕМЕНУ УГОСТИТЕЉСКИХ ОБЈЕКТА

Члан 1.

У Одлуци о радном времену угоститељских објеката ("Сл.лист општине Нова Варош", бр.6/2009, 6/2014, 21/2016 и 7/2017) члан 5. став 1. тачка 1. и 2.

„У летњем рачунању времена угоститељски објекти за пружање услуга исхране и пића, ресторани, дискотеке, ноћни клубови и ноћни барови у градској зони (дефинисана таблама за улазак и излазак из града) раде сваким радним даном од **06,00 до 01,00** часа, а у дане викенда (петак на суботу и субота на недељу) раде од **06,00 до 02,30 часа**“,

„У зимском рачунању времена угоститељски објекти за пружање услуга исхране и пића, ресторани, дискотеке, ноћни клубови и ноћни барови у градској зони (дефинисана таблама за улазак и излазак из града) раде сваким радним даном од **06,00 до 24,00** часа, а у дане викенда (петак на суботу и субота на недељу) раде од **06,00 до 01,30 часа**“.

мења се и гласи:

„Угоститељски објекти за пружање услуга исхране и пића, ресторани, дискотеке, ноћни клубови и ноћни барови у градској зони (дефинисана таблама за улазак и излазак из града) раде сваким радним даном од **06,00 до 01,00** часа, а у дане викенда (петак на суботу и субота на недељу) раде од **06,00 до 03,00 часа**“.

Члан 2.

У осталом делу Одлука остаје непромењена.

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном листу општине Нова Варош".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

Број:06-11/3/2023-02 од 14.02.2023.године

**ПРЕДСЕДНИК
Скупштине општине
Бранко Поповић, с.р.**

3

На основу члана 29. Закона о смањењу ризика од катастрофа и управљању ванредним ситуацијама („Сл.гласник РС“, број 87/2018), члана 7. Уредбе о саставу, начину и организацији рада штабова за ванредне ситуације („Сл.гласник РС“, број 27/20), члана 7. Одлуке о организацији и функционисању цивилне заштите на територији општине Нова Варош („Службени лист општине Нова Варош“, бр.20/2021), члана 5. и 6. Одлуке о оснивању Штаба за ванредне ситуације Општине Нова Варош („Сл.лист Општине Нова Барош“, број 5/2010) и члана 40. Статута општине Нова Варош („Сл.лист општине Нова Барош“, број 4/2019 и 4/2020) Скупштина општине на седници одржаној 14.02.2023.године, донела је

РЕШЕЊЕ

1. Разрешавају се дужности командант, заменик команданта и чланови Општинског штаба за ванредне ситуације општине Нова Варош.

-РАДОСАВ ВАСИЉЕВИЋ, командант Штаба
-БРАНКО БЈЕЛИЋ, заменик команданта Штаба
-РАДИВОЈЕ БУЈИШИЋ, начелник Штаба
и чланови:
- НИКОЛА ЈЕЛИЋ
-ДЕЈАН ГРБИЋ
-НЕБОЈША МАНДИЋ
-СУЗАНА ШУЉАГИЋ
-ЈУГОСЛАВ МИЛЕТИЋ
-др БРАНКО ПОПОВИЋ
-ДУШАН СМИЉАНИЋ
-ЖЕЉКО ДУЛАНОВИЋ
-ПРЕДРАГ ДИЛПARIЋ
-МИЛЕНА ЈОЈЕВИЋ
-МИЛИВОЈЕ ЋИРОВИЋ
-САВО КОВАЧЕВИЋ

2. Ово решење ступа на снагу даном доношења а објавиће се у „Службеном листу општине Нова Варош“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

Број:06-11/11/2023-02 од 14.02.2023.године

**ПРЕДСЕДНИК
Скупштине општине
Бранко Поповић, с.р.**

4

На основу члана 29.тачка 3. Закона о смањењу ризика од катастрофа и управљању ванредним ситуацијама („Сл.гласник РС“, број 87/2018), члана 7. Уредбе о саставу, начину и организацији рада штабова за ванредне ситуације („Сл.гласник РС“, број 27/20), члана 7. Одлуке о организацији и функционисању цивилне заштите на територији општине Нова Варош („Службени лист општине Нова Варош“, бр.20/2021), члана 5. и 6. Одлуке о оснивању Штаба за ванредне ситуације Општине Нова Варош („Сл.лист Општине Нова Барош“, број 5/2010) и члана 40. Статута општине Нова Варош („Сл.лист општине Нова Барош“, број 4/2019 и 4/2020) Скупштина општине на седници одржаној 14.02.2023. године, донела је

РЕШЕЊЕ

1. У Општински штаб за ванредне ситуације општине Нова Варош, именују се:

- **РАДОСАВ ВАСИЉЕВИЋ**, командант Штаба
- **БРАНКО БЈЕЛИЋ**, заменик команданта Штаба
- **ВЛАДИМИР ЉУЈИЋ**, начелник Штаба

и чланови:

- **ДАНКО ПУШИЧИЋ**
- **ВЕСЕЛИН МИЈОВИЋ**
- **МИРЕЛ РОЉЕВИЋ**
- **БРАНКО ПОПОВИЋ**
- **ПРЕДРАГ ДИЛПARIЋ**
- **ЉУБИША НЕДОВИЋ**
- **ПРЕДРАГ ШАПОЊИЋ**
- **БРАНКА РАКОЊАЦ**
- **ЈЕЛЕНА ЛЕКОВИЋ**
- **НЕБОЈША МАНДИЋ**
- **ДУШКО СМИЉАНИЋ**
- **ЈУГОСЛАВ МИЛЕТИЋ**
- **ЖЕЉКО ДУЛАНОВИЋ**
- **ВЛАДИМИР ТРИПКОВИЋ**
- **МИЛЕНА ЈОЈЕВИЋ**
- **САВО КОВАЧЕВИЋ**

2. Мандат чланова Штаба траје 4. године.

3. Ово решење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеном листу општине Нова Варош“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

Број:06-11/12/2023-02 од 14.02.2023.године

ПРЕДСЕДНИК
Скупштине општине
Бранко Поповић, с.р.

5

На основу члана 32. и 36. став 1. Закона о локалној самоуправи („Сл.гласник РС“, бр. 129/200, 83/2014-др.закон, 101/2016-др.закон, 47/2018 и 111/2021-др.закон), члана 63. Закона о родној равноправности („Сл.гласник РС“, бр.52/2021), члана 85. и 87. Пословника о раду Скупштине општине Нова Варош („Сл.лист општине Нова Варош, бр.19/2020, 5/2021 и 27/2021) и члана 40. Статута општине Нова Варош („Службени лист општине Нова Варош“, бр.4/2019 и 4/2020), Скупштина општине Нова Варош на седници одржаној 14.02.2023.године, донела је

РЕШЕЊЕ
О ИЗБОРУ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ СКУПШТИНЕ
ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

У Комисију за родну равноправност Скупштине општине Нова Варош бирају се:

-Ивана Пуцаревић, председник и

чланови:

-Радојко Стојковић

-Снежана Кнежевић

-Катарина Виторовић

-Алија Мујагић

Комисија за родну равноправност је стално радно Скупштине, коју чине одборници.

Комисија за родну равноправност има председника и четири члана.

Мандат изабраних чланова Комисије за родну равноправност траје 4.године, а по истеку мандата могу бити поново изабрани.

Комисија за родну равноправност разматра предлоге одлука и других општих аката које доноси Скупштина са становишта унапређивања родне равноправности, сагледава резултате вођења политике и извршавања аката Скупштине од стране извршних органа Општине и других органа и функционера одговорних Скупштини у погледу поштовања родне равноправности, посебно оних којима се остварује политика једнаких могућности на нивоу Општине, разматра локалне акционе планове из области родне равноправности и примене стандарда о равномерној заступљености жена и мушкараца на местима одлучивања у јавном и политичком животу Општине.

Решење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеном листу општине Нова Варош“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

Број:06-11/13/2023-02 од 14.02.2023.године

ПРЕДСЕДНИК
Скупштине општине
Бранко Поповић, с.р.

6

На основу члана 32. и 36. став 1. Закона о локалној самоуправи („Сл.гласник РС“, бр. 129/200, 83/2014-др.закон, 101/2016-др.закон, 47/2018 и 111/2021-др.закон), члана 63.став 1.тачка 2. Закона о родној равноправности („Сл.гласник РС“, бр.52/2021), члана 85. и 87. Пословника о раду Скупштине општине Нова Варош („Сл.лист општине Нова Варош, бр.19/2020, 5/2021 и 27/2021) и члана 40. Статута општине Нова Варош („Службени лист општине Нова Варош“, бр.4/2019 и 4/2020), Скупштина општине Нова Варош на седници одржаној 14.02.2023.године, донела је

РЕШЕЊЕ
О ИЗБОРУ ЧЛАНОВА САВЕТА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ СКУПШТИНЕ
ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

У Савет за родну равноправност Скупштине општине Нова Варош бирају се:

-Јелена Лековић, председник и

чланови:

-Данијела Поподић

-Данијела Топаловић

-Биљана Симеуновић

-Жељко Бојовић

-Мухаревм Салихбеговић

-Сања Копуновић

Савет за родну равноправност се образује у органима управе јединице локалне самоуправе, а чине га именована или постављена лица, представници установа, органа и организација у областима значајним за родну равноправност и спречавање и сузбијање родно заснованог насиља, прати стање у области родне равноправности, иницира и предлаже мере за унапређење родне равноправности. У раду савета обавезно учествују и лица задужена за родну равноправност у органима управе јединице локалне самоуправе, која тим саветима пружају стручну и административно-техничку потпору у раду.

Савет за родну равноправност има председника и шест чланова.

Тела за родну равноправност из става 1. овог члана сарађују међусобно као и са свим другим телима за родну равноправност на нивоу јединице локалне самоуправе, аутономне покрајине и Републике.

Актами скупштине јединице локалне самоуправе ближе се уређују избор, надлежности и начин рада тела за родну равноправност из става 1. овог члана.

Ово Решење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеном листу општине Нова Варош“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

Број:06-11/14/2023-02 од 14.02.2023.године

ПРЕДСЕДНИК

Скупштине општине

Бранко Поповић, с.р.

На основу члана 20. Закона о локалној самоуправи ("Сл.гласник РС", бр. 129/07, 83/2014-др.закон, 101/2016-др.закон, 47/2018 и 111/2021-др.закон), члана 42. Закона о правима пацијената („Службени гласник РС" број 45/13 и 25/2019-др.закон), члана 6. Закона о јавном здрављу ("Сл.гласник РС", бр.15/2016), члана 13. Закона о здравственој заштити ("Службени гласник РС", бр.25/2019) и члана 40. Статута општине Нова Варош ("Службени лист општине Нова Варош", бр.4/2019 и 4/2020), Скупштина општине Нова Варош, на седници одржаној 14.02.2023.године, донела је

РЕШЕЊЕ

О ОБРАЗОВАЊУ САВЕТА ЗА ЗДРАВЉЕ ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

I Образује се Савет за здравље за општину Нова Варош, у саставу:

-**Марко Јашаревић**, председник, представник Дома здравља Нова Варош и чланови:

-**Миљана Стојковић**, представник Дома здравља Нова Варош (локалне здравствене установе)

- **Др Оливера Јањић** из Ужица, испред Завода за јавно здравље
- **Аида Тотих**, представник Центра за социјални рад
- **Дана Гудурић**, представник Предшколске установе „Паша и Наташа“
- **Бахрија Мусић**, представник локалне самоуправе
- **Дражен Зечевих**, представник Установе „Спортски објекти“

II Задаци Савета су да:

- разматра питања и предлоге из области примарне здравствене заштите, као и из области развоја и унапређивања здравствених услуга у оквиру надлежности општине и предлаже Скупштини доношење одговарајућих одлука и мера ради спровођења друштвене бриге за здравље, обезбеђивање услова за обављање делатности здравствене установе, планирање и спровођење програма у области здравља и подизање свести о томе да је здравље врхунска вредност;
- разматра приговоре о повреди појединачних права пацијената на основу достављених и прикупљених доказа и утврђених чињеница;
- о утврђеним чињеницама обавештава подносиоца приговора и директора здравствене установе, односно оснивача приватне праксе на коју се приговор односи и даје одговарајуће препоруке;
- разматра извештаје саветника пацијената, прати остваривање права пацијената и предлаже мере за заштиту и промоцију права пацијената;
- подноси годишњи извештај о раду и предузетим мерама за заштиту права пацијената Скупштини општине Нова Варош, министарству надлежном за послове здравља, а ради инфомисања и остваривања потребне сарадње извештај доставља и Заштитнику грађана.
- подстиче сарадњу свих здравствених усанова са територије општине;
- прати здравствено стање становништва и доноси Стратегију јавног здравља општине;
- унапређује односе са републичким и регионалним институцијама у области здравства, установама и организацијама;
- предузима и друге активности утврђене Законом, Статутом општине и другим актима, а у циљу унапређења система здравствене заштите и здравља становништва.

III Ово Решење ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу општине Нова Варош".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ
Број:06-11/15/2023-02 од 14.02.2023.године

ПРЕДСЕДНИК
Скупштине општине
Бранко Поповић, с.р.

8

На основу члана 32. став 1. тачка 5. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник РС", бр.129/2007, 83/2014, 101/2016, 47/2018 и 111/2021), члана 35. и 46. Закона о планирању и изградњи ("Службени гласник РС", број 72/09, 81/09 - исправка, 64/10 - УС, 24/11, 121/12, 42/13 - УС, 50/13 – УС, 98/13 – УС, 132/14, 145/14, 83/18, 31/19, 9/20 и 52/21) и члана 40. Статута општине Нова Варош ("Службени лист Општине Нова Варош", бр.4/2019 и 4/2020), Скупштина општине Нова Варош, на седници одржаној 14.02.2023.године, донела је

О Д Л У К У
О ИЗРАДИ ПРОСТОРНОГ ПЛАНА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

Члан 1.
Назив плана

Доношењем ове Одлуке приступа се изради Просторног плана општине Нова Варош, у даљем тексту: План.

Члан 2.
Оквирна граница обухвата Просторног плана

Планским документом ће бити обухваћено административно подручје општине Нова Варош, чија је површина 581km². Планско подручје обухвата 32 катастарске општине и то: Акмачићи, Амзићи, Бела Река, Бистрица, Божетићи, Брдо, Буковик, Бурађа, Вилови, Вранеша, Горње Трудово, Дебеља, Драглица, Дражевићи, Дрмановићи, Јасеново, Комарани, Кућани, Љепојевићи, Мишевићи, Негбина, Нова Варош, Ојковица, Радијевићи, Радоиња, Рутоши, Сеништа, Тиква, Тисовица, Трудово, Челице и Штитково.

Овом Одлуком утврђује се оквирна граница обухвата Плана, а коначна граница обухвата Плана ће се дефинисати нацртом Плана.

Саставни део ове Одлуке је графички приказ границе обухвата Плана.

Члан 3.
Услови и смернице планских докумената вишег реда и развојних стратегија

Услови и смернице за израду Плана садржани су у:

- Просторном плану Републике Србије 2010-2020 („Службени гласник РС“ број 88/2010),
- Регионалном просторном плану Златиборског и Моравичког управног округа („Службени гласник РС“ број 1/2013),
- Просторном плану подручја посебне намене Парка природе „Златибор“ („Службени гласник РС“ број 2/2020),
- Просторном плану подручја посебне намене Специјалног резервата природе „Увац“ („Службени гласник РС“ број 83/2010), као и сви Планови вишег реда усвојени након доношења ове Одлуке, а пре израде Нацрта Просторног плана општине Нова Варош.

Полазна основа за израду новог Плана је постојећи Просторни план општине Нова Варош („Службени лист општине Нова Варош“, бр.1/2012).

Члан 4.

Принципи планирања, коришћења, уређења и заштите простора

Планирање, коришћење, уређење и заштита простора у обухвату Плана, засниваће се на принципима одрживог просторног развоја, целокупног сагледавања подручја обухвата Плана као целине, интегративног просторног планирања, заштите природних и створених вредности, заштите животне средине, као и усклађеног развоја са суседним подручјима и просторно – функционалне интегрисаности и повезивање са окружењем.

Органи, организације и јавна предузећа, који су овлашћени да утврђују услове за заштиту и уређење простора и изградњу објеката у фази израде Плана, дужни су да по захтеву носиоца израде Плана, у року од 30 дана, доставе тражене податке, без накнаде.

Члан 5.

Визија и циљ израде Плана, коришћење, уређење и заштита планираног подручја

Визија уређења планског подручја је успостављање дугорочног система одрживог развоја подручја обухваћеног Планом.

Циљеви планирања, коришћења, уређења и заштите планског подручја су: очување постојећих структура насеља и њихових атара; очување, уређење и одрживо коришћење наслеђених геолошких, геоморфолошких и хидрографских карактеристика, које су обележје подручја; утврђивање дугорочне концепције и мера заштите, очувања и унапређења заштите животне средине.

Основни циљ израде новог Плана јесте дефинисање планског основа за организацију, коришћење, уређење и заштиту простора општине, који треба да доведе до организованог активирања просторних потенцијала Општине и усмеравања њеног даљег просторног развоја у оквирима одрживости и да се кроз један плански документ остваре сви потребни предуслови за аплицирање ка одговарајућим фондовима.

Члан 6.

Концептуални оквир планирања, са предлогом основних намена простора и коришћења земљишта

Концептуални оквир планирања, коришћења, уређења и заштите планског подручја подразумева обезбеђење просторних услова за реализацију концепта трајно одрживог и уравнотеженог развоја коришћења, уређења и заштите подручја у обухвату Плана.

Структуру основних намена простора и коришћења земљишта у обухвату Плана чине: пољопривредно, шумско, водно и грађевинско земљиште.

Члан 7.

Рок за израду Плана

Оквирни рок за израду нацрта Плана је 12 (дванаест) месеци од дана потписивања уговора са најповољнијим понуђачем, након спроведеног поступка у складу са Законом о јавним набавкама.

Рок за поступање по закључцима Комисије за планове и достављање нацрта Плана за јавни увид је месец дана од добијања извештаја Комисије за планове о извршеној стручној контроли Плана.

Рок за израду предлога Плана је један месец од завршетка јавног увида и извештаја

Комисије за планове.

**Члан 8.
Начин финансирања израде Плана**

Средства за израду Плана обезбедиће се из буџета Општине Нова Варош.
Носилац израде Плана је Општинска управа Нова Варош. Израда Плана повериће се најповољнијем понуђачу, након спроведеног поступка у складу са Законом о јавним набавкама.

**Члан 9.
Место и начин обављања јавног увида**

Носилац израде Плана, након доношења ове Одлуке, организује рани јавни увид у складу са чланом 45а. Закона о планирању и изградњи, који се оглашава у средствима јавног информисања и у електронском облику на интернет страници општине Нова Варош и траје 15 дана. Рани јавни увид почиње даном оглашавања. Током трајања раног јавног увида, прибављају се услови и други значајни подаци за израду планског документа од органа, посебних организација, ималаца јавних овлашћења и других институција, а који су дужни да доставе услове и све расположиве податке најдуже у року од 15 дана од пријема захтева.

Након обављене стручне контроле нацрта Плана од стране Комисије за планове, у складу са чланом 49. Закона о планирању и изградњи, План се упућује на јавни увид у трајању од 30 дана.

Подаци о месту, начину и времену излагања нацрта Плана на јавни увид огласиће се у дневном и локалном листу. О излагању нацрта Плана стара се носилац израде.

**Члан 10.
Одлука о изради или неприступању израде стратешке процене утицаја на животну средину**

За потребе израде нацрта Плана, приступа се изради Стратешке процене утицаја на животну средину, на основу претходно обављеног поступка о одлучивању, сходно Закону о стратешкој процени утицаја на животну средину ("Службени гласник РС", број 135/2004 и 88/2010).

Просторни план израдиће се у четири (4) истоветна примерка у штампаном (аналогном) и два (2) истоветна примерка у дигиталном облику.

Члан 11.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном листу општине Нова Варош.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ
Број: 06-11/16/2023-02 од 14.02.2023.године

ПРЕДСЕДНИК
Скупштине општине
Бранко Поповић, с.р.

9

На основу члана 32. став 1. тачка 9. Закона о локалној самоуправи ("Сл.гласник РС", број 129/07, 83/14 - други закон, 101/16 - други закон и 47/18), члана 24, 25.и 26. Статута Јавне установе Спортски објекти Нова Варош и члана 40. Статута општине Нова Варош ("Службени лист Општине Нова Варош", бр.4/2019 и 4/2020), Скупштина општине Нова Варош, на седници одржаној 14.02.2023. године, донела је

РЕШЕЊЕ

1. **ЗОРАН БОКИЋ**, дипломирани машински инжењер, из Нове Вароши, именује се за вршиоца дужности директора Установе «Спортски објекти» Нова Варош.

2. Мандат именованом траје до именована директора Установе «Спортски објекти» Нова Варош, а најдуже годину дана од дана именована.

2. Ово Решење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у "Службеном листу општине Нова Варош".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

Број:06-11/18/2023-02 од 14.02.2023.године

ПРЕДСЕДНИК

Скупштине општине

Бранко Поповић, с.р.

САДРЖАЈ

1. Локални акциони план запошљавања општине Нова Варош за 2023.годину.....	1
2. Одлука о измени Одлуке о радном времену угоститељских објеката.....	24
3. Решење о разрешењу команданта, заменика команданта и чланова Штаба за ванредне ситуације општине Нова Варош.....	25
4. Решење о именовану команданта, заменика команданта и чланова Штаба за ванредне ситуације општине Нова Варош.....	26
5. Решење о именовану чланова Комисије за родну равноправност Скупштине општине Нова Варош.....	27
6. Решење о именовану чланова Савета за родну равноправност Скупштине општине Нова Варош.....	28
7. Решење о именовану чланова Савета за јавно здравље општине Нова Варош.....	29
8. Одлука о изради Просторног плана општине Нова Варош.....	30
9. Решење о именовану в.д.директора Јавне установе „Спортски објекти“ Нова Варош.....	33

Издавач: Општина Нова Варош, Нова Варош, Карађорђева 32
Одговорни уредник: Милка Радић