



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

РОК ЗА РЕКЛАМАЦИЈУ 10 ДАНА

БРОЈ 23. НОВА ВАРОШ, 31.12.2019. ГОДИНЕ



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2020. ГОДИНУ

ОПШТИНА НОВА ВАРОШ

Децембар, 2019. година

Садржај:

1. УВОД.....	3
2. КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ	4
3. ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ	7
4. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА.....	8
4.1 Подаци о незапослености	8
4.2 Подаци о запослености – стање и кретање	10
4.3 Најугроженије групе незапослених лица	12
5. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ	12
6. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2020. ГОДИНУ	16
7. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2020. ГОДИНУ	16
7.1 Подршка samozapošljavanju	17
7.2 Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	18
7.3 Јавни радови	19
7.4 Програм стручне праксе	21
7.5 Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом	25
8. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА	26
9. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а	26
10. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА	26

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања, израђен је у складу са Националном стратегијом запошљавања за период 2011. – 2020. година.

Локалним акционим планом запошљавања општине Нова Варош (у даљем тексту ЛАПЗ) утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији општине Нова Варош (у даљем тексту: општина).

Правни основ за доношење ЛАПЗ је садржан у одредби члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл.гласник РС“ бр. 36/09 и 88/10) којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити ЛАПЗ.

Чланом 60. истог закона утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог ЛАПЗ обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређених програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев ресорном Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање, донет ЛАПЗ, обезбеђено више од половине средстава за финансирање одређеног програма или мера, и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

ЛАПЗ садржи елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања;
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину;
- циљеве и приоритете политике запошљавања;
- програме и мере активне политике запошљавања са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима;
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања;
- носиоце послова реализације ЛАПЗ;

- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивање у мере активне мере запошљавања;
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

Спровођење ЛАПЗ и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога је Општинска управа у припреми и изради ЛАПЗ користила податке Националне служба за запошљавање – Филијале Пријеполје и Регионалне привредне коморе Ужице, Агенцији за привредне регистре и Републичког завода за статистику.

На ЛАПЗ, претходно мишљење дао је Локални савет за запошљавање.

2. КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Према подацима из децембра 2019. године на територији општине Нова Варош, послује 93 привредних друштва и 538 предузетничких радњи.

Таб.1: Број привредних субјеката по секторима привреда

Сектор	Привредна друштва		Предузетници		Укупно		Процентуално учешће привредних субјеката по секторима	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Примарни	8	9	15	10	23	19	3,87%	3,01%
Секундарни	39	33	134	125	173	158	29,13%	25,03%
Терцијарни	38	39	277	332	315	371	53,03%	58,79%
Квартарни	12	12	71	71	83	83	13,97%	13,17%
Укупно:	97	93	497	538	594	631	100,00%	100,00%

Извор: Агенција за привредне регистре, подаци од 13.12.2019. године

Таб.2: Подаци од августа 2019. године

Привредна друштва	93	14,73%
Предузетници	538	85,27%
Укупно	631	100,00%

Таб.3: Подаци из 2014. године

Привредна друштва	73	14,40%
Предузетници	434	85,60%
Укупно	507	100,00%

Извор: Агенција за привредне регистре

Таб.4: Преглед учешћа привредних субјеката према делатности у односу на укупан број регистрованих привредних друштава и предузетника

Назив делатности	Број привредних друштава		Број предузетника		Укупно		%	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Прерађивачка индустрија	29	30	100	119	129	149	21,72%	23,61%
Трговина на велико и мало	17	14	112	98	129	112	21,72%	17,74%
Саобраћај (такси превоз и друмски превоз терета)	12	11	82	78	94	89	15,83%	14,10%
Шумарство и сеча дрвета	8	7	15	12	23	19	3,87%	3,01%
Угоститељство	7	8	58	59	65	67	10,94%	10,61%
Грађевинарство	7	8	34	49	41	57	6,90%	9,07%
Фризерски и козм. салони	0	0	16	17	16	17	2,69%	2,69%
Агенције (рачуноводство и књиговодство)	2	3	15	21	17	24	2,86%	3,80%
Остало	15	12	65	85	80	97	13,47%	15,37%
Укупно	97	93	497	538	594	631	100,00%	100,00%

Извор: Агенција за привредне регистре, подаци од 13.12.2019. године

У структури предузећа, најбројнија су предузећа из области прерађивачке индустрије и из области трговине. Број предузетника у прерађивачкој индустрији је повећан са 100 на 119 (посматрајући 2018/2019. година).

Таб.5: Преглед учешћа привредних субјеката према делатности у односу на укупан број регистрованих привредних друштава и предузетника:

Прерађивачка индустрија	Привредна друштва		Предузетници		Укупно		%	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Прерада дрвета и производа од дрвета	17	17	35	41	52	58	40,31%	38,95%
Производња прехранбених производа	2	3	33	36	35	39	27,13%	26,17%
Производња текстилних производа и обуће	3	2	10	10	13	12	10,08%	8,05%
Производња пластике и гуме	2	1	2	4	4	5	3,10%	3,35%
Остало	5	7	20	28	25	35	19,38%	23,48%
Укупно	29	30	109	119	129	149	100,00%	100,00%

Извор: Агенција за привредне регистре, подаци од 13.12.2019. године

Прерађивачка индустрија упошљава највећи број радника, око 24%, а затим трговинска предузећа око 18% - види Таб.11.

Највише се извози у земље у окружењу.

Највише су се извозили следећи производи:

- пољопривредни и прехранбени производи;
- остали производи од пластике.

Највише су се увозили следећи производи:

- возила друмска, прибор и делови;
- машине, апарати и уређаји;
- репроматеријал.

3. ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

На основу пописа из 2002. године општина Нова Варош је имала 19.982 становника, а по попису из 2011. године имала је 16.638 становника, што представља смањење броја становника за 20,1%.

Према подацима из ДЕВИНФО базе Републичког завода за статистику, од 10.11.2019. године, број становника у Новој Вароши процењен је на **14.595**. У табели 6 је приказана процена броја становника од 2012.године до 2018. године.

Таб.6. : Процена ДЕВинфо

Година	Број становника
2012	16.349
2013	16.035
2014	15.732
2015	15.444
2016	15.158
2017	14.883
2018	14.595

Извор: ДевИнфо, Природно кретање становника

Таб.7: Становништво према старости и полу

Пол	Укупно	0-19 год.	20-44 год.	45-64 год.	65 г. и више
М	8.274	1.472	2.505	2.811	1.486
Ж	8.364	1.458	2.239	2.759	1.908

Извор: Републички завод за статистику, Попис становништва из 2011. Године

Просечна старост становника је 44,8 година. Сеоско становништво чини 47,14% укупног становништва општине. Најбројније становништво је између 45 и 64 године старосне доби.

4. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Према подацима Националне службе за запошљавање - Филијале Пријепоље **укупан број незапослених лица на територији општине Нова Варош у децембру 2019. године је 1.567 лица (832 жена)**, што представља смањење незапослености за 13,08% у односу на исти период из 2018. године. У истом периоду 2018. године на евиденцији НСЗ налазило се 1.803 лица (од тога жена 930).

4.1 Подаци о незапослености

Таб.8: Незапослена активна лица по полу и степену стручне спреме:

Степен стручне спреме	Незапослена лица		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
			Без радног искуства		Били у радном односу			
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	511	244	137	92	374	152	12	2
II	21	11	7	3	14	8	1	0
III	522	244	137	65	385	179	9	4
IV	352	227	112	65	240	162	6	4
V	5	1	2	1	3	0	0	0
VI-1	38	21	14	7	24	14	1	0
VI-2	49	40	26	21	23	19	1	1
VII-1	69	44	38	26	31	18	3	0
Укупно	1567	832	473	280	1.094	552	33	11

Извор: Национална служба за запошљавање - Филијала Пријепоље, подаци на дан 30.12.2019. године

Таб. 9: Незапослена активна лица по полу и дужини тражења посла

Дужина тражења посла	Незапослена лица		Просечна дужина тражења посла (у месецима)		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Без радног искуства		Били у радном односу		Укупно	Жене
до 3 мес	227	116	1,46	1,43	134	80	93	36	9	2
3 до 6 мес	132	62	4,26	4,37	55	30	77	32	1	0
6 до 9 мес	73	39	7,41	7,33	36	23	37	16	2	1
9 до 12 мес	96	44	10,53	10,54	19	9	77	35	1	0
1 до 2 год	250	106	17,92	16,85	43	26	207	80	3	1
2 до 3 год	134	80	30,60	31,12	41	21	93	59	2	2
3 до 5 год	170	98	47,55	47,09	32	18	138	80	5	1
5 до 8 год	189	109	79,16	78,82	49	33	140	76	5	1
5 до 10 год	92	56	108,66	107,96	16	10	76	46	2	1
Преко 10 г.	204	122	193,55	199,50	48	30	156	92	3	2
Укупно	1.567	832	53,32	58,96	473	280	1.094	552	33	11

Извор: Национална служба за запошљавање - Филијала Пријеполје, подаци на дан 30.12.2019. године

Таб. 10: Незапослена активна лица по полу и годинама старости:

Године старости (година)	Незапослена лица		Просечна старост		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
					Без радног искуства		Били у радном односу			
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
15-19	20	10	18,45	18,40	20	10	0	0	0	0
20-24	84	47	22,00	22,32	64	39	20	8	2	1
25-29	98	53	26,90	26,64	54	28	44	25	1	0
30-34	144	84	31,97	32,02	56	30	88	54	4	2
35-39	164	91	36,92	36,86	67	34	97	57	5	1
40-44	146	91	41,75	41,88	55	41	91	50	2	1
45-49	173	103	46,91	46,98	53	33	120	70	4	1
50-54	217	127	52,02	52,03	38	28	179	99	4	2
55-59	299	165	57,00	56,95	36	21	263	144	6	3
60-64	222	61	61,65	60,93	30	16	192	45	5	0
Укупно	1.567	832	45,78	44,54	473	280	1.094	552	33	11

Извор: Национална служба за запошљавање - Филијала Пријеполје, подаци на дан 30.12.2019. године

У 2019. години је било пријављених потреба за запошљавање 63 лица (за период од јануара до новембра 2019. године), а у 2018. години је било пријављених потреба за запошљавање 117 лица (за период од јануара до новембра 2018. године), односно на мањем нивоу за 53,84%.

4.2 Подаци о запослености – стање и кретање

Према подацима РЗС-а, стање на дан 5. фебруара 2019. године*, у општини Нова Варош, је 3.010 запослених, што представља смањење од 2,12% у односу на годишњи просек запослених у 2017. години. Од тога је 2.011 лица запослено у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) а 849 лица је запослено у приватном

предузетништву (лица која самостално обављају делатност и запослени код њих), где је и остварен раст запослених.

* Последњи подаци од дати су за 2019. годину, а објављени 05.02.2019. године

Таб.11: Број запослених по секторима делатности је:

Општина	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе)			Регистровани индивидуални пољопривредни ци
		од тога:			
		запослени у правним лицима	предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих		
Нова Варош	3.010	2.859	2.011	849	150

Сектор делатности	Броја запослених 2018. година
Пољопривреда, шумарство и рибарство	61
Рударство	13
Прерађивачка индустрија	817
Снабдевање енергијом гасом, паром и климатизац.	110
Снабдевање водом, управљање водама, контролисање процеса уклањања отпада и сл.	66
Грађевинарство	75
Трговина на велико и на мало, поправка моторних возила и мотоцикала	355
Саобраћај и складиштење	253
Услуге смештаја и исхране	188
Информисање и комуникације	27
Финансијске делатности и делатности осигурања	31
Пословање некретнинама	0

Стручне, научне, иновационе и техничке делатн.	59
Административне и помоћне услужне делатности	17
Државна управа и одбрана, обавезно социјално осигурање	288
Образовање	220
Здравствена и социјална заштита	190
Уметност, забава и рекреација	54
Остале услужне делатности	35
Регистровани индивидуални пољопривредници	150
УКУПНО	2.859

Извор: Републички завод за статистику, Статистички годишњак, подаци од 05.02.2019. године

4.3 Најугроженије групе незапослених лица

Незапослена лица којих највише има на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Пријепоље - испостава Нова Варош:

- према степену стручне спреме – I, III и IV степен стручне спреме;
- према дужини чекања на запослење - лица која на запослење чекају од 1-2 године, лица која на запослење чекају до 3 месеца, лица која на запослење чекају преко 10 година и лица која на запослење чекају од 5 до 8 година.
- према годинама старости - незапослена лица старости од 55-59 година, 60-64 и лица старости од 50-54 година,
- жене.

5. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

Циљ запошљавања је повећање запослености односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености на тржишту рада.

Политика запошљавања у општини Нова Варош утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености, првенствено у приватном сектору.

Скупштина општине Нова Варош је образовала ЛАПЗ, чије чланове је, именовано председник Општине – Нова Варош.

Образовањем Локалног савета за запошљавање и доношењем ЛАПЗ, општина Нова Варош је препознала могућности да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за повећање запослености.

За спровођење програма у периоду од 2009. до пред краја 2019. године општина је укупно уложила **144.376.564,78** динара.

У складу са Законом, по претходно прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање а на основу планираних средстава у буџету, Скупштина општине Нова Варош је:

1. У 2009. години донела програме:

- самозапошљавања;
- новог запошљавања;
- новог запошљавања инвалида.

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 300.000,00 динара, али нису реализована (износ реализованих средстава је 0,00 динара).

2. У 2010. години донела програме:

- самозапошљавања;
- новог запошљавања;
- новог запошљавања инвалида;
- новог запошљавања самохраних мајки и
- организовање и спровођење јавних радова.

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу 1.350.000,00 динара, а реализовано је 1.347.852,48 динара.

3. У 2011. години донела програме:

- самозапошљавања;
- новог запошљавања;
- новог запошљавања инвалида;
- новог запошљавања самохраних мајки и
- организовање и спровођење јавних радова
- подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самостална рад у струци.

За реализацију ових програма издвојена су средства у укупном износу 4.607.000,00 динара.

4. У 2012. години донела је програме:

- подршка самозапошљавању
- ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места
- организовање јавних радова од интереса за општину

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 4.000.000,00 динара, али нису реализована (износ реализованих средстава је 0,00 динара).

5. У 2013. години донела је програме:

- подршка самозапошљавању
- ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места
- организовање јавних радова од интереса за општину
- подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самосталан рад у струци.
- програм стицања практичних знања.

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 30.000.000,00 динара, а реализовано је 25.950.000,00 динара.

Општина Нова Варош је кроз донаторски програм EXCHANGE 4 из ИПА-фондова, обезбедила да се у 2014. години, спроведе програм обуке и ангажовања геренто-домаћица за ради и помоћ у кући угрожених лица.

6. У 2014. години донела је програме:

- Подршка самозапошљавању
- Субвенције за запошљавање послодавцима
- Јавни радови
- Подстицање запошљавања младих путем финансирања програма оспособљавања за самостални рад у струци:
 - а) Програм приправника
 - б) Програм стручне праксе
- Програм стицања практичних знања уз заснивање радног односа за лица без квалификација

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 29.156.023,50 динара, а релизовано је 46.350.000,00 динара.

7. У 2015. години донела је програме:

- Подршка самозапошљавању
- Субвенције за запошљавање послодавцима
- Јавни радови
- Подстицање запошљавања младих путем финансирања програма оспособљавања за самостални рад у струци:
 - а) Програм стручне праксе
- Програм стицања практичних знања уз заснивање радног односа за лица без квалификација

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 29.156.023,50 динара, а утрошено је 29.487.023,00 динара.

8. У 2016. години донела је програме:

- Подршка самозапошљавању
- Субвенције за отварање нових радних места
- Субвенције за запошљавање теже запошљивих лица
- Јавни радови

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 11.120.000,00 динара, а утрошено је 8.210.000,00 динара.

9. У 2017. години донела је програме:

- Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
- Јавни радови
- Програм стручне праксе кроз суфинансирање и техничку подршку.

За реализацију ових програма планирано је 10.000.000,00 динара а утрошена су средства у укупном износу од 10.043.000,00 динара.

10. У 2018. години донела је програме:

- Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
- Јавни радови
- Програм стручне праксе (100% учешће општине Нова Варош и уз техничку подршку НСЗ)
- Субвенције за самозапошљавање.

За реализацију ових програма планирано је 10.000.000,00 динара а утрошена су средства у укупном износу од 9.940.689,78 динара

11. У 2019. години донела је програме:

- Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
- Јавни радови
- Програм стручне праксе (100% учешће општине Нова Варош и уз техничку подршку НСЗ)
- Субвенције за самозапошљавање
- Субвенције за самозапошљавање (100% учешће општине Нова Варош и уз техничку подршку НСЗ).

За реализацију ових програма планирано је 8.500.000,00 динара а утрошена су средства у укупном износу од 8.441.000,00 динара.

7. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2020. ГОДИНУ

Циљеви и задаци политике запошљавања на територији општине за 2020. годину су:

- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености;
- подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла;
- подстицање запошљавања младих;
- подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица;
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера;
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија;
- борба против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања;
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и самозапошљавања;
- промоција и организовање јавних радова;
- активан приступ Општине у области запошљавања;
- спровођење мера из ЛАПЗ и јачање улоге Локалног савета за запошљавање;
- учествовање у обукама намењеним члановима Локалног савета за запошљавање.
-

8. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2020. ГОДИНУ

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања планирана су Одлуком о буџету општине Нова Варош за 2020. годину.

Средства се преносе Националној служби за запошљавање на основу Одлуке о додели субвенције и закљученог уговора између корисника субвенције и Националне службе за запошљавање уколико за поједине мере није другачије прописано.

Реализацију програма мера активне политике запошљавања општине Нова Варош према ЛАПЗ за 2020. годину спроводи Национална служба за запошљавање – Филијала Пријепоље, испостава Нова Варош. Јавни позив за спровођење мера према ЛАПЗ за 2020. годину мора бити усаглашен са критеријумима и мерама Националног акционог плана запошљавања за 2020. годину, у мерама које се суфинансирају од стране ресорног Министарства.

Праћење реализације мера активне политике запошљавања општине Нова Варош за 2020. годину, врши Национална служба за запошљавање – Филијала Пријепоље, испостава Нова Варош.

Корисник средстава који не извршава утврђене обавезе, дужан је да одобрена средства врати увећана за износ законом утврђене камате, у року од 15 дана од дана пријема решења о повраћају средстава. Решење о повраћају средстава доноси Национална служба за запошљавање.

Изузетно, на предлог Националне службе за запошљавање Филијале Пријеполје, а по претходно прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, Председник може донети одлуку да се кориснику средстава у целини или делимично изврши отпис потраживања у случају наступања смрти, теже болести или елементарних непогода (пожар, поплава, земљотрес и др).

Национална служба за запошљавање – Филијала Пријеполје и општина Нова Варош закључују Споразум о начину реализације мера активне политике запошљавања општине Нова Варош за 2020. годину.

Програми и мере активне политике запошљавања који ће се у циљу повећања запослености и смањења незапослености у 2020. години реализовани су:

1. Подршка самозапошљавању
2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
3. Јавни радови
4. Програм стручне праксе
5. Програм приправника за младе са високим образовањем
6. Програм приправника за незапослене са средњим образовањем
7. Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене
8. Обуке на захтев послодавца
9. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом

8.1. Подршка самозапошљавању

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за самозапошљавање у 2020. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од **250.000,00** динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Приоритет код одобравања субвенције за самозапошљавање имају:

1. млади до 30 година старости,

2. вишкови запослених,
3. Роми,
4. особе са инвалидитетом,
5. жене.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од **270.000,00** динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Кориснику новчане накнаде за случај незапослености може се, ради самозапошљавања, исплатити новчана накнада у једнократном износу без доприноса за обавезно социјално осигурање.

У 2020. години планирано је самозапошљавање 100 корисника новчане накнаде за случај незапослености.

Јавни позив незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање, одлука о додели субвенције за самозапошљавање на територији општине Нова Варош и други елементи биће уређени Споразумом између Националне службе за запошљавање - Филијала Пријепоље и Општине Нова Варош.

8.2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима подразумева финансијски подстицај у једнократном износу послодавцима из приватног сектора за отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорије теже запошљивих и то:

1. млади до 30 година старости - без квалификација са ниским квалификацијама, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
2. старији од 50 година;
3. вишкови запослених;
4. Роми;
5. особе са инвалидитетом;
6. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
7. дугорочно незапослени;
8. жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2020. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи за

четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 250.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције се за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:

1. особе са инвалидитетом;
2. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
3. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и
4. жртве породичног насиља,

увећавају за 20% тако да износе за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 300.000,00 динара по кориснику.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Јавни позив за отварање нових радних места, одлука о избору послодавца којима се одобравају средства за запошљавање незапослених лица, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима јавног позива, биће утврђени Споразумом који ће закључити Национална служба за запошљавање Филијала Пријеполје и општина Нова Варош.

8.3. Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

- 1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и
- 2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, осим особа са инвалидитетом чији је број посебно утврђен, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама који су на евиденцији незапослених најмање 6 месеци:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. Роми;

3. лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
4. лица која посао траже дуже од 18 месеци а не припадају категоријама из тачке 1.,2. и 3.

Утврђени проценат учешћа наведених категорија незапослених лица односи се на јавни рад који кроз редовне јавне конкурсе спроводи самостално НСЗ.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених,.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) **исплату накнаде за обављен посао** лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) **накнаду трошкова спровођења јавних радова једнократно послодавцу** у свим областима (највише до 2.000 динара по лицу у зависности од трајања јавног рада);

3) **накнаду трошкова обуке** (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2020. години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом, без обзира на дужину статуса незапослености на евиденцији НСЗ.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Одобрена средства су наменска и могу да се користе искључиво за спровођење јавних радова.

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да закључи са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом.

Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за општину Нова Варош, одлука о одобравању спровођења јавних радова од интереса за општину Нова Варош и други елементи биће утврђени Споразумом између Општине Нова Варош и Националне службе за запошљавање Филијала Пријепоље.

8.4. Програм стручне праксе

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање и стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у струци за које је стечено одговарајуће образовање-квалификација ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм је намењен незапосленим лицима без обзира на године старости који су на евиденцији Националне службе Филијала Пријепоље - Испостава Нова Варош, без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише 30% укупно планираних у овај програм може ангажовати у јавном сектору и то искључиво из области здравства, образовања, социјалне заштите и правосуђа.

У реализацији мера и програма активне политике запошљавања, а у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада, који се финансирају у целости из буџета Општине Нова Варош, могу се укључити послодавци из јавног сектора без ограничења сектора, као и лица из свих категорија запошљивих и без обзира на године старости.

Трајање програма утврђено је законом односно правилником а најдуже до 12 месеци.

Финансирање програма стручне праксе трајаће најдуже 12 месеци.

Током трајања програма стручне праксе, Национална служба за запошљавање:

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:

- 20.000,00 динара за лица са трећим и четвртим нивоом квалификација.

- 22.000,00 динара за лица са шестим нивоом квалификација,
- 25.000,00 динара за лица са најмање седмим нивоом квалификација

2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

Јавни позив за реализацију програма стручна пракса, одлуку о одобравању средстава, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима јавног позива, биће утврђени Споразумом између Националне службе за запошљавање - Филијала Пријепоље и Општине Нова Варош.

8.5. Програм приправника за младе са високим образовањем

Програм подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у занимању за које је стечено најмање високо трогодишње или четворогодишње образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за рад на одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

Програм је намењен лицима која имају најмање шести ниво квалификације, младим незапосленим лицима до 30 година старости, немају радног искуства у занимању за које је стечена квалификација или која су радила краће од времена утврђеног за приправнички стаж, имају просечну оцену од најмање 8,5 на претходно завршеним нивоима студија. Изузетно у програм се могу укључити незапослене особе са инвалидитетом и Роми без обзира на године старости и просечну оцену на претходно завршеним студијама.

Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору. Послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за приправника

Послодавцу током реализације програма приправника Национална служба рефундира на месечном нивоу нето зараду лица у износу од 35.000,00 динара (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање у трајању до 9, односно 12 месеци.

Трајање програма утврђено је законом, односно правилником, а НСЗ финансира програм најдуже до 12 месеци.

7.6. Програм приправника за незапослене са средњим образовањем

Програм подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

Право на укључивање у програм приправника имају незапослени са завршеним средњим образовањем, без радног искуства у занимању за које је стечено образовање и то:

- млади до 30 година старости који се на евиденцији незапослених лица налазе дуже од 6 месеци,
- незапослене особе са инвалидитетом,
- Роми,
- млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама.

Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору. Послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за приправника. Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а НСЗ финансира програм најдуже до 6 месеци.

7.6. Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица

Програм подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100 %). Програм је намењен следећим категоријама незапослених лица, без обзира на године живота:

- лицима без завршене средње школе, односно без квалификација , укључујући и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих;

- лицима из категорије вишкова запослених и лицима која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање дуже од 18 месеци - са најмање средњим образовањем, без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање специфичних послова, односно којима су потребна нова знања и вештине или прилагођавање ниво и садржаја знања и вештина за

обављање радних задатака у складу са потребама посла који по сложености захтевају најмање средњи ниво образовања.

1. Послодавац заснива радни однос на одређено време са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у трајању од 3 месеца.

- Послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеца, и има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеца након завршетка програма (укупно 6 месеци). У случају да послодавац заснује радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма, има право на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека финансирања.

2. Заснивање радног односа на неодређено време (на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма).

- Послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеца и има право на накнаду трошкова зараде за још 3 месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци, у којим случајевима послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека период афинансирања (укупно 12 месеци).

-

Послодавцу за време стицања знања и вештина за рад, НСЗ рефундира на месечном нивоу нето зараду лица у износу од 31.000,00 динара (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању од 3 или 6 месеци.

7.7. Обуке на захтев послодавца

Обука на захтев послодавца подразумева стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца који припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100 %), као и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која послују са већинским државним капиталом.

Програм обуке на захтев послодавца подразумева:

- реализацију обуке у трајању од 480 часова
- заснивање радног односа са најмање 50% лица која су са успехом завршила обуку

За реализацију обуке Национална служба:

1. послодавцу на основу захтева може да исплати:

- средства на име учешћа у финансирању трошкова обуке, зависно од дужине трајања теоријско-практичне обуке, највише до 120.000,00 динара по полазнику
2. незапосленом полазнику исплаћује:
 - месечну новчану помоћ у висини од 16.000,00 динара за пун фонд часова,
 - средства за трошкове превоза
 3. незапосленом полазнику- особи са инвалидитетом исплаћује:
 - месечну новчану помоћ у висини од 20% од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, за пун фонд часова, ако се обука изводи у трајању најмање 100 часова и ако ОСИ особа није корисник новчане накнаде за случај незапослености, у складу са законом,
 - средства за трошкове превоза, и за пратиоца ако је потребан у висини неопорезивог износа, у складу са законом,
 - уколико је повољније за незапосленог полазника обуке - ОСИ особу исплаћује се износ месечне новчане помоћи и трошкова превоза у висини утврђеног износа за незаполеног полазника обуке- остла лица.
 4. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести за полазнике обуке, у складу са законом.

Приоритет за укључивање у меру имају незапослена лица из категорије теже запошљивих, у складу са НАПЗ.

7.8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом

Подршка особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима уз:

- **прилагођавање радног места** (кроз техничко и технолошко опремање радног места, средстава за рад, простора и опреме у складу са могућностима и потребама запослене особе са инвалидитетом) рефундацијом послодавцу примерених трошкова прилагођавања радног места у висини до 400.000,00 динара стварних трошкова за прилагођавање радног места по особи са инвалидитетом..

- **пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом** (радна асистенција код увођења у посао или на радном месту) рефундацијом послодавцу трошкова зараде за лице које је ангажовано на

пружању стручне подршке у висини до 50.000,00 динара месечно за пун фонд радних сати односно сразмерно броју радних сати пружене стручне подршке особи са инвалидитетом на месечном нивоу, увећаних за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 12 месеци.

3. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

Теже запошљиви незапослени јесте незапослени који због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне и професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада или других објективних околности теже налази запослење. У 2020. години теже запошљива лица, која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања су: млади до 30 година живота, вишкови запослених, старији од 50 година живота, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослена лица, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

У програме и мере активне политике потребно је укључити и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија као што су: жене, рурално становништво, корисници новчане социјалне помоћи, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју.

4. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а

Мере активне политике запошљавања и друге планиране програме и активности за подстицај запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима спроводи Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, НСЗ – Филијала Пријепоље, Општина Нова Варош, као и други органи, институције и социјални партнери.

10. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања из ЛАПЗ, средства су планирана Одлуком о буџету општине Нова Варош за 2020. годину у укупном износу од **8.500.000,00** динара.

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев за средства ресорном Министарству. Обзиром да су потребе за спровођење мера активне политике запошљавања на територији Општине много веће, а имајући у виду наше досадашње резултате у области запошљавања, општина ће затражити додатна средства од Министарства у складу са законом.

Из анализе тржишта рада произилази, да мере новог запошљавања путем давања субвенција за отварање нових радних места, као и јавни радови, треба да утичу да се смањи број незапослених.

Потребе општине за јавним радовима су много веће од издвојених средстава и на досадашње јавне конкурсе за организовање јавних радова од интереса за Општину пристизало је већи број квалитетних пројеката чијом реализацијом би се запослило већи број лица из теже запошљивих категорија.

У реализацији мера и програма активне политике запошљавања, а у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада, који се финансирају у целости из буџета Општине Нова Варош могу се уључити лица из свих категорија теже запошљивих и без обзира на године старости.

Општина Нова Варош ће поднети захтев надлежном министарству за послове запошљавања за учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања а у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2020. годину.

Локална самоуправа може организовати програме и мере активне политике запошљавања за која ће издвојити сопствена средства, а у којима ће НСЗ бити техничка и стручна подршка.

Овај Локални акциони план запошљавања за 2020. годину, објавити у "Службеном листу општине Нова Варош".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ
Број: 06-102/7/2019-02 од 26.12.2019. године

ПРЕДСЕДНИК
Скупштине општине
Никола Јелић

С а д р ж а ј

1. Локални акциони план запошљавања општине Нова Варош за 2020.годину